

PROGRAMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO





INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) 2025-2028, que establece un conjunto de medidas clave para la protección de la vida y la salud de las personas trabajadoras en Chile. Este programa está alineado con los objetivos establecidos en la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028 y con los compromisos internacionales adquiridos por Chile ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Su finalidad es asegurar la efectiva implementación de los propósitos de dicha política, garantizando condiciones laborales seguras y saludables para todas las personas trabajadoras del país.

La creación de este programa se ha basado en un proceso participativo y tripartito, cuyo propósito ha sido asegurar la consulta activa de los actores clave en el ámbito de la seguridad y salud laboral: el Estado, las personas trabajadoras y las entidades empleadoras. Tal como lo estipula el artículo 5 del Convenio N° 187 de la OIT, este programa debe elaborarse "en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de personas trabajadoras", lo que subraya la importancia de la colaboración entre los diferentes sectores para garantizar que las decisiones tomadas reflejen un proceso inclusivo e integrado, que tome en cuenta las perspectivas y necesidades de todos los actores involucrados.

La formulación del programa se ha desarrollado a través de diversas fases, todas enfocadas en garantizar la participación de los sectores relevantes. La primera fase consistió en la creación de una comisión técnica, conformada por representantes del Estado, quienes jugaron un papel activo en la actualización de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028. Posteriormente, la metodología y el cronograma de trabajo fueron validados en un taller específico celebrado el 15 de mayo de 2024, donde se perfeccionaron las propuestas iniciales y se aseguró la participación de todos los actores relevantes desde el inicio del proceso.

Con la aprobación del Decreto Supremo N° 2 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social a principios de mayo de 2024, que formalizó la actualización de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, comenzó de manera oficial el proceso de desarrollo del programa. Este decreto refleja el compromiso del país con una estrategia inclusiva, que toma en cuenta

las consultas y propuestas de las organizaciones representativas de las personas trabajadoras, empleadoras y el Estado, las cuales fueron recogidas durante los talleres regionales realizados a lo largo del país en 2023.

A finales de mayo de 2024, dio inicio el proceso de elaboración del Programa Nacional de SST mediante la realización de dos talleres fundamentales: el primero, tripartito, en el que participaron representantes de personas trabajadoras, empleadores y el Estado; y el segundo, dirigido específicamente a los organismos administradores de la Ley 16.744 y de administración delegada. Durante estos talleres, y siguiendo una metodología común, cada sector comenzó el proceso de redacción de las medidas dentro del marco de sus respectivos compromisos. Además, se asignaron responsables para cada medida y se establecieron los plazos de ejecución correspondientes.

Entre los meses de junio y octubre de 2024, cada estamento ajustó sus medidas, bajo la guía metodológica proporcionada por el equipo encargado, la División de Asesoría Legislativa y Seguridad Laboral de la Subsecretaría de Previsión Social. Este proceso permitió garantizar que las medidas respondieran adecuadamente a los compromisos establecidos y que todos los actores involucrados contribuyeran activamente en la creación de un programa integral. Las medidas resultantes fueron sistematizadas en un documento que recoge 115 medidas concretas, que constituyen el núcleo de este programa.

El proceso de formulación del programa refleja el firme compromiso de Chile con los principios tripartitos de la OIT, fomentando la cooperación y la consulta constante entre los tres sectores. La participación de las organizaciones más representativas de empleadores y personas trabajadoras es crucial para asegurar un entorno laboral seguro y saludable, promoviendo la responsabilidad compartida en el diseño, implementación y monitoreo de políticas públicas en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

El programa, incluye 115 medidas o acciones a implementar y que están dirigidas a la concreción de los 8 objetivos de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2025-2028.

- Objetivo 1: Desarrollar, promover e integrar una cultura preventiva. Se establecen 47 medidas o acciones.
- Objetivo 2: Perfeccionar el marco normativo en materia de salud y seguridad en el trabajo. Se establecen 9 medidas o acciones.
- Objetivo 3: Fortalecer la institucionalidad fiscalizadora de la seguridad y salud en el trabajo. Se establecen 5 medidas o acciones.
-
- Objetivo 4: Garantizar y optimizar la calidad y oportunidad de las prestaciones otorgadas por los organismos administradores del seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Se establecen 5 medidas o acciones.
- Objetivo 5: Garantizar la incorporación del enfoque género y diversidad. Se establecen 8 medidas o acciones.
- Objetivo 6: Disminuir la ocurrencia de accidentes del trabajo y de enfermedades profesionales. Se establecen 21 medidas o acciones.
- Objetivo 7: Promover la incorporación prioritaria de las personas trabajadoras independientes e informales a la seguridad social. Se establecen 2 medidas o acciones.
- Objetivo 8: Generar acciones que promuevan la salud mental y entornos de trabajo libres de violencia y acoso. Se establecen 18 medidas o acciones.

PROGRAMA 2025- 2028

I. **OBJETIVO 1: DESARROLLAR, PROMOVER E INTEGRAR UNA CULTURA PREVENTIVA.**

COMPROMISO	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Liderar y coordinar el trabajo intersectorial para la implementación de la Política y la ejecución del Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Nº1	Constitución y funcionamiento de una Comisión Técnica Tripartita para el seguimiento, control y evaluación del Programa nacional de SST 2025-2028	Ministerio del Trabajo- Subsecretaría de Previsión Social.	Permanente 2025-2028	Indicador Nº1: Acta de constitución Indicador Nº2: Informe anual de funcionamiento de la comisión.	Informe de recomendaciones implementadas por la Comisión Técnica Tripartita.
	Nº2	Constitución y funcionamiento de mesas de trabajo intersectoriales para el diseño y desarrollo de planes, programas y regulaciones en materia de SST.	Ministerio e Institución correspondiente.	Permanente 2024-2028	Reporte anual de funcionamiento.	Informe con reporte planes, programas o regulaciones desarrolladas y en ejecución.
	Nº3	Realizar II Encuesta Nacional de Empleo, Trabajo, Salud y Calidad de Vida (ENETS) para obtener datos actualizados sobre las condiciones laborales y de salud	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - Ministerio de Salud.	2025- 2028	Informe de avance de la recolección de datos de la ENETS.	Informe de Resultados ENETS II.

COMPROMISO	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		de las personas trabajadoras en Chile.				
	Nº4	Diseñar orientaciones técnicas e instrumentos para la implementación de políticas y programas de prevención del consumo de alcohol y otras drogas, en el marco del Plan de Acción de Drogas SENDA	Subsecretaría de Previsión Social	2025 -2028	Reporte anual de orientaciones técnicas e instrumentos.	Informe de orientaciones técnicas e instrumentos para el periodo de vigencia de la PNSST 2028.
	Nº5	Levantamiento de datos e información relacionada al consumo de alcohol y otras drogas en los ambientes de trabajo.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - Ministerio de Salud - Ministerio de Transportes - SENDA	2025-2026	Informe de avance 2025 en la recolección de datos (detallando progreso y cobertura).	Informe final de resultados al 2026 con análisis y recomendaciones sobre el consumo de alcohol y drogas en ambientes de trabajo.
	Nº6	Composición de una Mesa Intersectorial para la Seguridad Vial, con el objetivo de desarrollar e implementar medidas para la prevención de	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - Ministerio de Salud - Ministerio de Transportes	2025-2026	Acta de constitución y reporte al 2025 de los avances de la Mesa Intersectorial para la Seguridad Vial.	Informe final al cierre 2026, de medidas implementadas por la Mesa Intersectorial para la

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		accidentes viales vinculados tanto al trayecto laboral como al desempeño en el lugar de trabajo.				prevención de accidentes viales.
Diseñar e implementar estrategias de promoción, sensibilización, información, capacitación y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo y de protección de la seguridad social.	N°7	Desarrollar campaña de difusión para promover en la población la salud y seguridad en el trabajo como un derecho fundamental.	Instituto de Seguridad Laboral	2025	Reporte de avance al primer semestre 2025	Informe de resultado de campaña al cierre 2025
	N°8	Implementar el curso de formación "Prevención de Riesgos Laborales Asociados a Vehículos Motorizados" para desarrollar competencias y conductas seguras en el desplazamiento de las personas trabajadoras con el objetivo de prevenir los riesgos laborales asociados a vehículos motorizados.	Superintendencia de Seguridad Social.	2025-2026	Informe de avance en la implementación del curso de formación (documentando el progreso en el desarrollo y ejecución del curso, la inscripción de participantes y las actividades realizadas).	Informe final de impacto de la campaña de difusión (evaluando la efectividad de la campaña en la sensibilización y en la implementación de medidas preventivas en las empresas).

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°9	Implementar “Curso de prevención de silicosis en personas trabajadoras expuestas a sílice”	Superintendencia de Seguridad Social.	2025-2026	Informe de avance al 2025 (N° participantes inscritos, sesiones y módulos desarrollados, etc.)	Informe de implementación al 2026, con resultados de evaluación del curso, conocimiento y prácticas preventivas.
	N°10	Establecer las directrices para la implementación del Programa Nacional de Capacitación en el marco de la implementación del DS 44.	Superintendencia de Seguridad Social.	2025-2028	Indicador N° 1: Reporte de avance en la elaboración de las directrices para el Programa Nacional de Capacitación (Objetivos, metodología, y cronograma), al 2025. Indicador N° 2: Reporte de avance al 2026 -2027	Informe final al 2028.
	N°11	Desarrollar campaña de difusión orientada a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas, con especial foco a las medianas y pequeñas empresas.	Subsecretaría de Previsión Social - SENDA	2025	Reporte de avance a junio 2025, sobre la ejecución de la campaña de difusión (documentando el progreso de la campaña, la creación de materiales y la	Informe final al 31 de diciembre 2025.

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					cobertura alcanzadas al cierre de junio 2025)	
	N°12	Elaborar directrices para la implementación de un programa de prevención del consumo de alcohol y otras drogas en los lugares de trabajo.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - Ministerio de Salud - SENDA	2027-2028	Informe de avance en la elaboración de las directrices al 2027	Documento oficial de directrices aprobadas al 2028
	N°13	Desarrollar campaña de difusión para motivar a centros de trabajo a instalar el Software Ponte de Pie por tu Salud para interrumpir la conducta sedentaria prolongada en el puesto de trabajo.	MINSAL	2025	Reporte de avance a junio 2025 (documentando las actividades realizadas)	Informe final de resultado de campaña al cierre 2025, evaluando la adopción del software y los beneficios percibidos por los centros de trabajo.
	N°14	Desarrollar campaña de difusión para motivar a centros de trabajo a implementar algunas recomendaciones de la Guía de Alimentación Laboral.	MINSAL	2025	Reporte de avance de la campaña de difusión (documentando las actividades realizadas, los canales utilizados, el contacto con centros	Informe final de impacto de la campaña (evaluando la implementación de las recomendaciones de la Guía de

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					de trabajo y el seguimiento realizado). Octubre 2025	Alimentación Laboral en los centros de trabajo). Noviembre 2025
	N°15	Instalación de Curso online de auto instrucción en Promoción de la Salud en el Trabajo en Plataformas Web de MINSAL e Inter sector	MINSAL	2026	Reporte de avance en la instalación del curso online (documentando los avances en el diseño, desarrollo e integración del curso en las plataformas web, así como la inscripción de usuarios). Mayo 2026.	Informe final sobre la implementación y la evaluación del curso online (evaluando la efectividad del curso en términos de participación y aprendizaje. Diciembre 2026.
Cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo y con lo establecido en la PNSST, conforme a roles y funciones como personas trabajadoras.	N°16	Programa de difusión para la revisión, actualización y cumplimiento de RIOHS en cada empresa.	CUT, CAT	2025-2028	Informe de avance del programa de difusión (documentando las actividades de sensibilización, los materiales de difusión utilizados y el número de empresas alcanzadas, a noviembre 2026.	Informe final sobre la implementación y el cumplimiento de RIOHS a noviembre 2028

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°17	Campaña de uso adecuado y cuidado de los equipos de protección personal (EPP)	CUT, CAT	2025-2028	Indicador Informe de avance de la campaña de sensibilización (documentando actividades realizadas, materiales de difusión simples, y la cantidad de personas alcanzadas), a diciembre 2026	Informe final de la campaña (evaluando los cambios en las prácticas de uso adecuado y cuidado de los EPP entre los trabajadores y las empresas), a diciembre 2028
Participar activamente en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, retroalimentando oportunamente y alertando a las entidades empleadoras acerca de los riesgos al interior de las organizaciones, con el objeto de promover una cultura preventiva	N°18	Participar en instancia tripartita convocada por los organismos de la administración del Estado, para el análisis periódico de índices de siniestralidad laboral.	CUT - CAT	2025-2028	Indicador N°1: Informe anual 2025 de participación en las instancias tripartitas (documentando la asistencia, los temas tratados y las contribuciones de CUT y CAT en el análisis de siniestralidad laboral). Indicador N°2: Informe anual 2026 – 2027.	Informe de resultados y recomendaciones (evaluando los cambios implementados o las acciones derivadas de las discusiones en las instancias tripartitas y las recomendaciones para reducir la siniestralidad laboral).

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
en los lugares de trabajo.						
Participar activamente en todas las instancias en que se requiera la presencia de las personas trabajadoras y sus organizaciones, en especial aquellas referidas a la gestión de riesgos psicosociales en el trabajo y en los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.	N°19	Campaña de sensibilización de la PNSST y marco normativo de la SST.	CUT - CAT	2025	Reporte de avance de la campaña (documentando las actividades, materiales de difusión y número de personas alcanzadas). Junio 2025	Informe final sobre el impacto de la campaña (evaluando el conocimiento adquirido y las mejoras en la implementación de las normativas de SST).
	N°20	Participar en Mesa de trabajo tripartita, convocadas por los organismos de la administración del Estado, para la identificación y evaluación de peligros, agentes y condiciones de riesgos laborales”	CUT - CAT	2025	Acuerdo de constitución	Informe final de resultados de la Mesa de trabajo tripartita (evaluando las decisiones tomadas, las acciones implementadas y las recomendaciones de CUT y CAT).
Difundir y garantizar la implementación de las directrices, roles y obligaciones establecidas en la	N°21	Generar documento para difundir y distribuir los contenidos de la PNSST entre las empresas,	Empleadores representados por la CPC	2025	Reporte a junio 2025 con estado de avance de del documento de difusión	Informe del documento de difusión, a diciembre 2025.

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
presente Política para los lugares de trabajo.		contribuyendo a su implementación. Por ejemplo, en ODI, Charlas y RIOHS				
	N°22	Diseño plan comunicacional para difundir PNSST en la empresa.	Empleadores representados por la CPC	2025-2026	Informe de avance en el diseño y ejecución del plan comunicacional.	Informe final al 2026, Plan comunicacional de difusión
Integrar la seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles jerárquicos y actividades de la organización, promoviendo una cultura preventiva que considere la seguridad y salud de las personas trabajadoras como un derecho fundamental y como parte de la ética empresarial.	N°23	Incorporar en las políticas de las empresas, el compromiso de la seguridad y la salud de las personas como un derecho fundamental e irrenunciable.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025	Reporte de avance en la incorporación del compromiso de seguridad y salud en las políticas empresariales.	Informe final sobre la adopción del compromiso de seguridad y salud como derecho fundamental en las políticas de las empresas.
	N°24	Realización de talleres, mesas de trabajo y actividades a distancia para difusión de la seguridad y salud en el trabajo, como un derecho fundamental y como parte de la ética empresarial.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2026	Reporte de proceso con número de talleres, mesas de trabajo y actividades realizadas, con participación de empresas. Reporte al cierre 2025.	Informe de resultado a diciembre 2026, con número de empresas que incorporan prácticas de seguridad y salud como parte de su ética empresarial.
Cumplir con la normativa legal	N°25	Promover en las empresas, la	Empleadores representados	2025-2028	Número de empresas que	Informe final con número de

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
vigente y con las medidas en materia de seguridad y salud en el trabajo señaladas por los organismos administradores del seguro de la ley N° 16.744,		actualización de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, y cumplimiento de requisitos legales y otros compromisos vinculantes en materias de SST.	por la CPC - CONAPYME		actualizan la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, a diciembre 2026	empresas que cumplen con los requisitos legales y otros compromisos vinculantes en materia de SST, a diciembre 2028
Departamento de Prevención de Riesgos, Comité Paritario, Comité de Aplicación y otras entidades que representan a las personas trabajadoras con competencias legales en la materia.	N°26	Capacitación periódica.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N°1 (diciembre 2025), Reporte de avance 2025. Indicador N°2 (diciembre 2027), informe de avance 2026 -2027	Informe Final del proceso 2025-2028. Este informe debe incluir una recopilación de todos los indicadores de proceso y resultado de los años anteriores y un análisis integral.
Implementar programas de capacitación y formación de competencias en	N°27	Coordinar con OAL la asistencia técnica a las empresas, entre ellas la capacitación,	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N°1: Informe de avance al cierre 2025	Informe final del proceso (2025-2028). Este informe deberá contener

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
materia de seguridad y salud en el trabajo, para gestionar los riesgos en los lugares de trabajo, asignando los recursos, el tiempo necesario para ello y evaluando la eficacia de sus resultados.		las campañas y charlas de SST.			Indicador N°2: Informe de avance 2026-2027. Nota: Cada indicador deberá considerar: -Número de empresas que recibieron asistencia técnica. -Número de sesiones de capacitación, campañas y charlas realizadas. -Materiales y recursos distribuidos a las empresas.	los antecedentes de los indicadores de proceso, junto con el porcentaje de empresas que aplican las recomendaciones y prácticas de SST obtenidas de la asistencia técnica.
	N°28	Diseño del Plan Inducción Trabajador Nuevo	CPC - CONAPYME	2025-2026	Reporte con el detalle de avance del Diseño del Plan de inducción. Al cierre 2025	Informe Final con aprobación del diseño del Plan de Inducción por las empresas y descripción del diseño del plan de inducción. (2026).
Promover y participar en	N°29	Respaldar y facilitar la gestión de Comités Paritarios, en las empresas donde	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N°1: reporte anual a diciembre 2025.	Informe con medidas de fortalecimiento y número de

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
instancias de diálogo social en materias de seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la organización.		corresponde constituir.			Indicador N°2: reporte anual a diciembre 2026-2027. Estos reporten deberán contener: -Número de empresas que reciben seguimiento para la implementación efectiva de los Comités Paritarios -Número de empresas que han recibido apoyo post-constitución para asegurar que el Comité Paritario esté funcionando. - Medidas o acciones en apoyo al funcionamiento de los Comités paritarios.	empresas con Comités Paritarios operativos y con seguimiento continuo. A diciembre 2028. Este informe deberá contener: -Porcentaje de empresas con Comités Paritarios operativos -Número de empresas que continúan recibiendo seguimiento para asegurar el funcionamiento adecuado de los Comités Paritarios. - Acciones implementadas por los Comités Paritarios.

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°30	Analizar en conjunto con las personas trabajadoras, los riesgos presentes y la aplicación de la PSST. Por ejemplo, reuniones y charlas.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N° 1: a junio 2026, Reporte de reuniones y charlas realizadas para analizar los riesgos laborales y aplicar medidas de PSST en conjunto con las personas trabajadoras. Indicador N°2: a junio 2027, Reporte de reuniones y charlas realizadas para analizar los riesgos laborales y aplicar medidas de PSST en conjunto con las personas trabajadoras.	Informe final del proceso 2025-2028 Que incluya: -Número de reuniones y charlas realizadas. -Temas tratados. -Participación de las personas trabajadoras. -Feedback recibido y conclusiones
	N°31	Incorporar en los planes de trabajo de los CPHS actividades de diálogo social en materias SST	CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N°1: Reporte de avance sobre la integración de diálogo social en los planes de trabajo de los CPHS (diciembre 2026) Indicador N°2: Reporte de avance	Informe final sobre la efectividad de la incorporación de actividades de diálogo social en los CPHS. (2025-2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					sobre la integración de diálogo social en los planes de trabajo de los CPHS (diciembre 2027)	
Difundir y cumplir lo establecido en la presente Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	N°32	Realizar webinars para difundir la Política Nacional de SST conforme a las directrices de la SUSESO	OAL 16.744 y SUSESO	2025	Reporte de avance (junio 2025)	Informe final (diciembre 2025)
	N°33	Incluir en avisos publicitarios en los medios mensajes alusivos a Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Conforme directrices que imparta SUSESO)	OAL 16.744	2025-2028	Indicador N°1 (2026): Reporte de inclusión de mensajes sobre PNSST en los avisos publicitarios. Indicador N°2 (2027): Seguimiento de la difusión de la PNSST en los medios publicitarios.	Informe final del proceso 2025-2028. (diciembre 2028)
	N°34	Realizar envíos de Mailing mensual a empresas nuevas con información sobre la PNSST	ISL	2025-2028	Indicador N°1 (2025): Reporte de avance con número de envíos de mailing realizados a empresas nuevas	Informe final del proceso 2025-2028. (diciembre 2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					Indicador N°2 (2026): Reporte de avance con número de envíos de mailing realizados a empresas nuevas. Indicador N° 3 (2027): Reporte de avance con número de envíos de mailing realizados a empresas nuevas. Capítulos que incluir en estos reportes: -Número de correos enviados durante el año. -Listado de empresas nuevas a las que se envió el mailing. -Frecuencia de envío (mensual). -Evaluación de la actualización de la base de datos de empresas.	

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°35	Jornada anual presencial de discusión en el marco de la PNSST	ISL	2025-2028	Indicador N°1 (2026): Reporte anual Indicador N°2 (2027): Reporte anual Estos reportes deberán contener: -Evaluación de la satisfacción de los participantes (encuestas post-jornada). -Porcentaje de participante, comentarios y propuestas -Número de recomendaciones y conclusiones generadas por los asistentes.	Informe del proceso 2025-2028. (diciembre 2028)
	N°36	Desarrollar programas de capacitación dirigidos a los COSOC asociados al MINTRAB en temas de SST en el marco de la PNSST para	ISL	2025-2028	Indicador N°1: Diseño de un plan de capacitación dirigido a COSOC MINTRAB: reporte a diciembre 2026.	Informe Final del proceso 2025-2028. (diciembre 2028) Que incluya: Porcentaje de COSOC que han implementado

COMPROMISO	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		promover la SST como un DDFF con enfoque de género			Indicador N°2: Número de capacitación realizadas, reporte a diciembre 2027, con datos sobre participación, temáticas y evaluación de calidad.	cambios o mejoras en sus políticas y prácticas de SST como resultado directo de la capacitación recibida.
Desarrollar e implementar programas de capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo, dirigidas principalmente a sectores de mayor riesgo y a empresas de menor tamaño, informando anualmente sobre su cobertura y resultados.	N°37	Realizar actividades de capacitación y formación en materias de seguridad y salud en el trabajo (cobertura), con perspectiva de género e inclusión, para entidades empleadoras adheridas y/o afiliadas.	OAL 16.744, no aplica a A.D.	2025-2028	Indicador N°1: Diseño y planificación del programa de capacitación (diciembre 2026) Indicador N°2: Implementación y ejecución de actividades de capacitación (diciembre 2027)	Informe final de la implementación durante el proceso 2025-2028 para la implementación de prácticas de SST con enfoque de género e inclusión en las entidades empleadoras, incluyendo sostenibilidad y mejoras percibidas. (diciembre 2028)
	N°38	Realizar actividades de capacitación y	OAL 16.744, no aplica a A.D.	2025-2028	Indicador N° 1 (2026): Diseño del	Informe de cierre del proceso, con

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		formación en materias de seguridad y salud en el trabajo (cobertura), con perspectiva de género e inclusión, para personas trabajadoras protegidas.			Programa de Capacitación Informe esperado: Documento con el diseño detallado del programa. Indicador N° 2 (2027): Implementación de la Capacitación Informe esperado: Reporte con el número de actividades, participación y resultados de la evaluación.	análisis de Impacto de las capacitaciones en las prácticas laborales y condiciones de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo la sostenibilidad de los cambios implementados y la mejora en la cultura organizacional. (diciembre 2028) Nota: Las actividades corresponderán a las consideradas en el Plan anual de Prevención.
	N°39	Realizar actividades de capacitación y formación en materias de seguridad y salud en el trabajo con perspectiva de género e inclusión, en entidades empleadoras	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N° 1 (2026): Diseño del Programa de Capacitación Informe esperado: Documento con el diseño detallado del programa.	Informe de cierre del proceso, con análisis de Impacto de las capacitaciones en las prácticas laborales y condiciones de seguridad y salud en el trabajo,

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		adheridas o afiliadas según definición de los sectores priorizados.			Indicador N° 2 (2027): Implementación de la Capacitación Informe esperado: Reporte con el número de actividades, participación y resultados de la evaluación.	incluyendo la sostenibilidad de los cambios implementados y la mejora en la cultura organizacional. (diciembre 2028) Nota: Las actividades corresponderán a las consideradas en el Plan anual de Prevención.
	N°40	Realizar actividades de capacitación y formación en materias de seguridad y salud en el trabajo con perspectiva de género e inclusión, en entidades empleadoras adheridas o afiliadas, focalizadas por agentes o factor de riesgos priorizado.	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N° 1 (2026): Diseño del Programa de Capacitación Documento detallado con los objetivos, metodología, contenidos, públicos objetivos y sectores focalizados. Indicador N° 2 (2027): Implementación de la Capacitación	Informe de Cierre del Proceso, 2025-2028. (diciembre 2028) Informe final con el análisis del impacto de las capacitaciones, incluyendo mejoras en las prácticas laborales, condiciones de SST, y la sostenibilidad de

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					Informe esperado: Reporte detallado de las actividades realizadas, la cantidad de participantes, los sectores enfocados y los resultados obtenidos en la evaluación.	los cambios en el tiempo. Nota: Las actividades corresponderán a las consideradas en el Plan anual de Prevención.
	N°41	Realizar actividades de capacitación y formación en materias de seguridad y salud en el trabajo con perspectiva de género e inclusión, para personas trabajadoras protegidas, considerando su Rol en Seguridad y Salud en el Trabajo.	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N° 1 (2026): Diseño del Programa de Capacitación Documento con los objetivos, metodología, contenidos, público objetivo, y sectores priorizados para la capacitación. Indicador N° 2 (2027): Implementación de la Capacitación Reporte con el número de actividades realizadas,	Informe de Cierre del Proceso, 2025-2028. (diciembre 2028) Informe final con un análisis del impacto en las prácticas laborales de las personas trabajadoras, la integración de su rol en la SST y los resultados sostenibles a largo plazo. Nota: Las actividades

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					participantes, temáticas abordadas y los resultados obtenidos en la evaluación de satisfacción.	corresponderán a las consideradas en el Plan anual de Prevención
Brindar asistencia técnica oportuna y de calidad a sus entidades empleadoras afiliadas para la gestión preventiva, considerando las materias de prevención e investigación de la violencia y acoso en el trabajo.	N°42	Asistencia técnica a entidades empleadoras en materias de investigación de violencia y acoso en el trabajo (Ley Karin)	OAL 16.744	Permanente 2025-2028	Indicador N° 1 (2026): informe al 2026 del Diseño e Implementación del Plan de Asistencia Técnica Documento consolidado que contenga los siguientes elementos: -Objetivos y metodología del plan. -Actividades realizadas (talleres, asesorías, etc.). -Número de empresas asistidas. -Evaluación de la implementación de las medidas en las empresas.	Informe de Impacto de la Asistencia Técnica del proceso 2025-2028 (diciembre 2028) Informe final con un análisis de los cambios implementados por las empresas en sus procedimientos internos de investigación, y la mejora en la cultura organizacional respecto a la violencia y acoso laboral. Nota: Las actividades

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					Indicador N° 2 (2027): informe al 2027 del Diseño e Implementación del Plan de Asistencia Técnica Documento consolidado que contenga los siguientes elementos: -Objetivos y metodología del plan. -Actividades realizadas (talleres, asesorías, etc.). -Número de empresas asistidas. -Evaluación de la implementación de las medidas en las empresas.	corresponderán a las consideradas en el Plan anual de Prevención
Poner a disposición de las empresas, principalmente de las empresas de menor tamaño, herramientas de	N°43	Realización de 2 encuentros y/o conversatorios anuales para fomentar la co-creación de	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N° 1: Realización de los dos encuentros o conversatorios anuales para la co-creación de	Informe final del proceso 2025-2028. (diciembre 2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
gestión preventivas, incentivando su uso y correcta aplicación.		herramientas digitales y prácticas de gestión preventiva con enfoque de género e inclusión, en colaboración con microempresas, para abordar de manera efectiva sus desafíos específicos en materia de seguridad y salud en el trabajo.			herramientas digitales y prácticas preventivas en colaboración con microempresas durante el 2025. Indicador N° 2: Realización de los dos encuentros o conversatorios anuales para la co-creación de herramientas digitales y prácticas preventivas en colaboración con microempresas durante el 2026. Indicador N° 3: Realización de los dos encuentros o conversatorios anuales para la co-creación de herramientas digitales y prácticas preventivas en colaboración con	Documento que deberá contar con: Número total de encuentros realizados en el periodo. Número de microempresas participantes en los encuentros. Resumen de las herramientas digitales y prácticas preventivas creadas a lo largo de los años (2025-2028). Evaluación de la implementación de las herramientas por parte de las microempresas. Feedback final sobre la sostenibilidad de las prácticas y herramientas

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					microempresas durante el 2027. Informe esperado para estos indicadores: -Número total de encuentros realizados (2). -Participación de microempresas (número de empresas presentes en cada evento). -Resumen de las herramientas y prácticas creadas o mejoradas en cada encuentro. -Evaluación de la implementación de las medidas en las microempresas desde encuentros anteriores. -Feedback de los participantes sobre la aplicabilidad de las herramientas creadas.	generadas durante todo el proceso.

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°44	Diseño, desarrollo, implementación y disponibilidad de un sistema de registro de la documentación de gestión preventiva para todas las entidades empleadoras adheridas y/o afiliadas, incentivando su uso e interacción mediante métodos simples y lenguaje adecuado para los diferentes	OAL 16.744, no aplica a A.D.	2025-2028	Indicador N° 1 (2025): Diseño y desarrollo del sistema de registro de la documentación de gestión preventiva. Informe esperado: -Disponibilidad de formatos tipo para la elaboración de la gestión preventiva al interior de las empresas -Estrategia de comunicación para incentivar el uso del sistema. -Identificación de los sectores priorizados para el sistema. Indicador N°2 (2026): Implementación inicial del sistema y primeros registros de documentación. Informe esperado:	Evaluación del impacto del sistema de registro Informe esperado: -Evaluación del impacto del sistema -Resultados sobre la mejora en la interacción y participación de las entidades empleadoras en la gestión preventiva. -Informe final que incluya un análisis del impacto global del sistema y las recomendaciones para futuras mejoras o ampliaciones. (diciembre 2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					-Reporte de la implementación del sistema (estado del sistema, accesibilidad y usabilidad). -Reporte de la capacitación realizada para los usuarios del sistema (número de empresas capacitadas, temáticas y feedback de los participantes). -Evaluación de la participación y la interacción de los usuarios con el sistema. Indicador N°3 (2027): Optimización del sistema, con un enfoque en la mejora continua. Informe esperado: -Evaluación de la efectividad de los	

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					métodos y lenguajes utilizados para asegurar la accesibilidad del sistema a diferentes sectores. -Reporte de ajustes y mejoras implementadas en el sistema según las necesidades de los usuarios. -Informe sobre la integración de nuevas funcionalidades, si fuera necesario, para mejorar la experiencia del usuario.	
	N°45	Desarrollar un estudio anual en temáticas de innovación relacionada a soluciones tecnológicas digitales y prácticas de gestión preventiva, en colaboración con	OAL 16.744, no aplica a A.D.	2025-2028	Indicador N°1: Informe de estudio 2025 Indicador N°2: Informe de estudio 2026 Indicador N°3:	Informe final del proceso de estudios. (diciembre 2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		micro pequeñas y medianas empresas, con la finalidad de abordar los desafíos específicos en materias de seguridad y salud en el trabajo que permitan mejorar los entornos de trabajo.			Informe de estudio 2027 Indicador N°4: Informe de estudio 2028	
	N°46	Desarrollo, implementación y disponibilidad de herramientas integrales para la gestión preventiva, con perspectiva de género e inclusión, en las entidades empleadoras adheridas o afiliadas, mediante la asistencia y acompañamiento técnico oportuno y de calidad, conforme a disposiciones normativas e instrucciones emitidas por la	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N°1: Informe anual de herramientas desarrolladas y disponibles para la gestión preventiva, con perspectiva de género e inclusión, al 2025. Indicador N°2: Informe anual de herramientas desarrolladas y disponibles para la gestión preventiva, con perspectiva de género e inclusión, al 2026.	Informe final del proceso 2025-2028. (diciembre 2028)

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		SUSESO, para sectores priorizados (rubro, tamaño, accidentalidad, morbilidad, mortalidad, denuncia, siniestralidad efectiva, segmento específico o contingente) u otros.			Indicador N°3: Informe anual de herramientas desarrolladas y disponibles para la gestión preventiva, con perspectiva de género e inclusión, al 2027.	
	N°47	Realizar anualmente, el análisis de los resultados, eficacia y usabilidad de las herramientas de asistencia técnica implementadas por el organismo administrador.	OAL 16.744, no aplica a A.D.	Permanente 2025-2028	Indicador N°1: Reporte sobre la recolección de datos sobre el uso y eficacia de las herramientas de asistencia técnica implementadas, basado en encuestas, entrevistas o retroalimentación de las entidades empleadoras y trabajadores. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la elaboración de un análisis preliminar sobre los resultados de las herramientas	Indicador de resultado: Informe anual sobre los resultados del análisis de las herramientas de asistencia técnica, evaluando su eficacia, usabilidad y el impacto en las entidades empleadoras. El informe debe incluir las recomendaciones de mejora para optimizar las

COMPROMISO	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					de asistencia técnica, considerando factores como la usabilidad, efectividad y las áreas de mejora identificadas. (2026-2028)	herramientas y su implementación en el siguiente ciclo. (2025-2028) Diciembre 2028.

II. **OBJETIVO 2:** PERFECCIONAR EL MARCO NORMATIVO EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

34

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Actualizar el marco normativo conforme a lo establecido en los principio, objetivos y compromisos de la Política	N°48	Proponer al parlamento la aprobación del convenio OIT C 155- Convenio sobre seguridad y salud de las personas trabajadoras.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social -Subsecretaría de Previsión Social	2024-2025	Reporte de avances en la preparación y presentación del proyecto de ley.	Mensaje Presidencial de proyecto de acuerdo.
	N°49	Elaborar proyecto de ley que modifica y actualiza la Ley 16.744.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social -Subsecretaría de Previsión Social	2024-2025	Informe de avances en la elaboración y revisión del proyecto de ley.	Mensaje Presidencial de proyecto de ley.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	N°50	Modificación y actualización del DS N° 76 de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social que aprueba reglamento para la aplicación del artículo 66 bis de la ley N° 16.744 sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en obras, faenas o servicios.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social -Subsecretaría de Previsión Social	2024-2025	Informe de avances en el proceso de modificación y actualización del DS N° 76 de 2006.	Elaboración del decreto.
	N°51	Implementación del DS 44 2023 sobre nueva gestión preventiva	Subsecretaría de Previsión Social relacionados con: SUSESO, DT, ISP, MINSAL	2025	Informe de avances en la implementación del DS 44 de 2023 sobre nueva gestión preventiva. Junio 2025.	Informe de difusión e implementación. Diciembre 2025.
	N°52	Modificación y actualización del DS N° 594, de 1999, del Ministerio de Salud, Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales en los lugares de trabajo.	Ministerio de Salud	2027	Indicador N° 1: Informe de avance en la elaboración y revisión del DS N° 594 modificado, al 2025. Indicador N° 2: Informe de avance en la elaboración y revisión del DS N° 594 modificado, al 2026. Indicador N°3: Informe de avance	Decreto Publicado en el Diario Oficial

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					en la elaboración y revisión del DS N° 594 modificado, al 2027.	
	N°53	Actualizar protocolos de vigilancia ocupacional: Protocolo de Vigilancia Ocupacional por Exposición a Condiciones Hiperbáricas; Protocolo de Vigilancia Ocupacional por Exposición a Condiciones Hipobáricas; Guía de Radiación UV de Origen Solar en el Trabajo.	Ministerio de Salud	2027-2028	Indicador N° 1: Informe de avances en la actualización de los protocolos de vigilancia ocupacional, al 2027. Indicador N°2: Informe de avances en la actualización de los protocolos de vigilancia ocupacional, al 2028	Publicación de protocolos actualizados. Diciembre 2028
	N°54	Elaborar propuesta de Reglamento sobre Seguridad en la Construcción.	MINSAL relacionado con MINTRAB	2027	Informe de avances en la elaboración de la propuesta del reglamento sobre seguridad en la construcción. (julio 2027)	Propuesta de Reglamento. (diciembre 2027)
	N°55	Elaborar y publicar un compendio de normas de SST.	Subsecretaría de Previsión Social, relacionado con: MINSAL,	2027	Informe de avances en la elaboración del compendio de normas de SST. (julio 2027)	Publicación del Compendio. (diciembre 2027)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
			MINAGRI, SERNAGEOMIN, MTT, MINTRAB, SUSESO Y DIRECTEMAR.			
	N°56	Elaborar Norma Chilena Lugares de Trabajo Promotores de la Salud	MINSAL - Instituto Nacional de Normalización	2025-2026	Indicador N°1: Avances en la elaboración de la Norma Chilena para Lugares de Trabajo Promotores de la Salud, al 2025. Indicador N°2: Informe de revisión de la Norma Chilena para Lugares de Trabajo Promotores de la Salud, al 2026.	Publicación de la Norma Chilena para Lugares de Trabajo Promotores de la Salud. (diciembre 2026)

III. **OBJETIVO 3:** FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD FISCALIZADORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Mejorar la eficiencia y eficacia de la institucionalidad fiscalizadora en materias de SST.	N°57	Establecer criterios armonizados para el control y fiscalización de normativa de prevención de riesgos de carácter general (DS 44 2023)	MINSAL-DT-SERNAGEOMIN-SUSESO	2025-2028	Indicador N°1: Diseño de criterios armonizados para el control y fiscalización del DS 44, al 2025. Indicador N°2: Implementación de los criterios armonizados para la fiscalización del DS 44 2023., al 2027.	Informe final sobre la implementación y eficacia de los criterios armonizados en la fiscalización del DS 44. (diciembre 2028)
	N°58	Estandarizar procedimientos de fiscalización a Organismos Administradores/Administración delegada respecto de la cobertura de programas de vigilancia ambiental y de la salud	MINSAL	2025	Indicador N°1: Diseño de procedimientos estandarizados de fiscalización. Indicador N°2: Implementación y capacitación en los procedimientos estandarizados de fiscalización.	Informe final sobre la implementación de los procedimientos estandarizados de fiscalización. (diciembre 2025)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
	N°59	Implementar un Programa de Fiscalización orientado a sectores donde existe exposición a Sílice	DT y MINSAL	2025 al 2028	Indicador N°1: Diseño y planificación del programa de fiscalización para sectores con exposición a sílice, al 2025. Indicador N°2: Implementación del programa de fiscalización en sectores prioritarios con exposición a sílice. (2026 y 2027)	Informe final de implementación del programa de fiscalización (diciembre 2028)
	N°60	Implementar programas de fiscalización orientados al cumplimiento de los protocolos de SST del MINSAL y a los sectores de mayores riesgos laborales.	MINSAL, MTT, DT, SERNAGEOMIN y DIRECTEMAR	2025 al 2028	Indicador N°1: Diseño y planificación del programa de fiscalización orientado a los sectores de mayores riesgos laborales. Indicador N°2: Implementación del programa de fiscalización en los sectores de	Informe final de implementación del programa de fiscalización (diciembre 2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					mayores riesgos laborales (2026 y 2027)	
	N°61	Implementación de programas de fiscalización orientados al cumplimiento de prestaciones otorgadas por los OAL y administración.	SUSESO	2025 al 2028	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y plan de implementación de los programas de fiscalización para asegurar el cumplimiento de las prestaciones otorgadas por los OAL. (2025) Indicador N°2 Informe de ejecución de la fiscalización, con detalle de las visitas realizadas y los hallazgos en los OAL respecto al cumplimiento de las prestaciones (2026) Indicador N°3: Reporte de avances en la implementación de programas de	Informe de Implementación: Documento final que resume las actividades de fiscalización realizadas durante el período 2025-2028 (diciembre 2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					fiscalización, incluyendo seguimiento a las medidas correctivas adoptadas por los OAL y la efectividad de las fiscalizaciones previas (2027) Indicador N°4: Informe final de fiscalización 2028.	

IV. **OBJETIVO 4:** GARANTIZAR Y OPTIMIZAR LA CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LAS PRESTACIONES OTORGADAS POR LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES DEL SEGURO DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Cumplir con la normativa que los regula, otorgando las prestaciones del seguro de la ley N°16744 con calidad y en	N°62	Resguardar la calidad y oportunidad en el otorgamiento de prestaciones preventivas, médicas y económicas.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025 al 2028	Indicador N°1: Informe sobre la implementación de medidas (2025). Indicador N°2: Reporte sobre las acciones tomadas para mejorar la calidad y	Informe final sobre la calidad y oportunidad en el otorgamiento de las prestaciones preventivas, médicas y económicas, con una evaluación global del cumplimiento de

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
forma oportuna y eficiente.					oportunidad en el otorgamiento de prestaciones. (2026) Indicador N°3: Informe de seguimiento sobre el desempeño de los organismos administradores y empresas con administración delegada (2027)	las metas de calidad, tiempos de entrega y satisfacción de los beneficiarios, destacando las acciones correctivas y los logros alcanzados durante el periodo 2025-2028. (diciembre 2028)
Mejorar la cobertura y calidad de las prestaciones económicas y de salud que deban otorgar de conformidad a la ley, aumentando los recursos materiales y humanos atendiendo especialmente las situaciones de las regiones.	N°63	Plan de auditoria anual de calificaciones de origen de enfermedades profesionales revertidas por la SUSESO.	Mutualidades de Empleadores	2026 al 2028	Indicador N°1: Elaboración y aprobación del plan anual de auditoría, detallando el número de calificaciones de origen a auditar, la metodología, los plazos los recursos asignados (2025). Indicador N°2: Implementación y seguimiento del plan de auditoría, con el reporte de las auditorías realizadas, el	Informe del Plan de Auditoría: Documento final que resume los resultados de las auditorías realizadas entre 2025-2028, con un análisis de la efectividad de las acciones correctivas, mejoras en la calidad de las calificaciones y las recomendaciones para el futuro. (diciembre 2028)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Compromiso de los Organismos administradores de la ley 16.744.					número de casos revisados, hallazgos y acciones correctivas propuestas (2026-2027).	
	Nº64	Crear un sistema de indicadores que evalúe periódicamente, a través de encuestas, la atención de salud de las personas trabajadoras y el desarrollo de planes de mejora basados en los resultados obtenidos.	Mutualidades de Empleadores	2025 al 2028	Indicador N°1: Diseño y desarrollo del sistema de indicadores, incluyendo la metodología de las encuestas, los indicadores clave de evaluación y el establecimiento de un cronograma para su implementación (2025) Indicador N°2: Implementación de las encuestas periódicas a personas trabajadoras, análisis de los resultados obtenidos y elaboración de planes de mejora	Informe Final: Documento que resume el proceso de evaluación de la atención de salud durante el periodo 2025-2028, incluyendo los resultados de las encuestas, las acciones tomadas para mejorar la atención de salud y la efectividad de los planes de mejora implementados. (diciembre 2028)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					basados en dichos resultados (2026-2027)	
Gestionar las prestaciones de rehabilitación de las personas afectadas por un siniestro laboral, procurando que se otorguen a las personas afectadas en condiciones oportunas y suficientes.	Nº65	Desarrollar e implementar un plan de trabajo con los OAL, conforme a las directrices SUSESO, para contar con manual de procedimientos sobre derivación, traslados, interconsulta, con tiempos acotados para el cumplimiento de los hitos del proceso. Definir prestaciones mínimas a otorgar según problema de salud y su complejidad.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025 al 2028	Indicador N°1: 2025: Elaboración del plan de trabajo con los OAL, que contemple las directrices de SUSESO. Indicador N°2: 2026-2027: Implementación del plan de trabajo con los OAL.	Informe resumen de la implementación del plan de trabajo desde 2025 hasta 2028, evaluando la efectividad del manual de procedimientos, el cumplimiento de los tiempos e hitos del proceso. (diciembre 2028)
	Nº66	Revisar el marco regulatorio para incorporar la obligación de los organismos administradores y administradores delegados, de contar con al menos un servicio de rehabilitación y reinserción en cada capital regional, con infraestructura suficiente	Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ministerio de Salud - Superintendencia de Seguridad Social	2025 al 2028	Indicador N°1: Propuesta de modificación del marco regulatorio para incluir la obligación de contar con servicios de rehabilitación y reinserción en cada capital regional (2025)	Informe sobre la implementación de la obligación de los OAL y administradores delegados, evaluando la cobertura y la calidad de los servicios de rehabilitación en las capitales regionales (2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		para satisfacer las prestaciones de su población trabajadora a cargo, debiendo cada servicio contar con un equipo de completo requerido para tales fines.			Indicador N°2: Avances en la implementación de la revisión del marco regulatorio y adecuación de la infraestructura y equipos requeridos. (2026-2027)	Nota: La SUSESO en el primer semestre de 2025 elaborará diagnóstico acerca del tema planteado en el ámbito de los Organismos Administradores y empresas con Administración delegada. Luego, según los resultados obtenidos evaluará y definirá las necesidades de regulación sobre rehabilitación y reinserción laboral en cada región.

V. OBJETIVO 5: GARANTIZAR LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE GÉNERO Y DIVERSIDAD.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Incorporar y fomentar el enfoque de	N°67	Incorporar el enfoque de género y diversidad en todas las normas y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social / Ministerio de Salud, SUSESO, SERNAGEOMIN, DIRECTEMAR	2025-2028	Indicador N° 1: Propuesta de incorporación del enfoque de género y diversidad en las normas y regulaciones de seguridad y salud en el trabajo (2025).	Informe sobre la incorporación efectiva del enfoque de género y diversidad en todas las normas y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. (2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
género y diversidad en las normativas, programas y fiscalizaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.					Indicador N° 2: Avances en la integración del enfoque de género y diversidad en las normativas existentes, con validación de partes interesadas (2026-2027).	
	N°68	Diseño de metodología para la aplicación del enfoque de género en la difusión y capacitación de personas trabajadoras y representantes de entidades empleadoras.	Instituto de Seguridad Laboral	2025	Diseño de la metodología para la aplicación del enfoque de género en la difusión y capacitación (2025)	Documento final que contiene la metodología diseñada para la aplicación del enfoque de género en la difusión y capacitación de personas trabajadoras y representantes de entidades empleadoras (2025)
	N°69	Desarrollar e implementar un programa de capacitación en enfoque de Género y diversidad dirigido a fiscalizadores/as de la Inspección del Trabajo.	Dirección del Trabajo	2028	Desarrollo e implementación del programa de capacitación en enfoque de género y diversidad dirigido a	Informe de capacitaciones sobre cobertura (90% de los fiscalizadores del área inspectora) (diciembre 2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					fiscalizadores/as (2028).	
	N°70	Elaboración de materiales (folletos, guías y videos) sobre la gestión preventiva de los riesgos laborales con un enfoque de género.	Instituto de Seguridad Laboral	2025	Diseño y desarrollo de materiales (folletos, guías y videos) sobre gestión preventiva de los riesgos laborales con enfoque de género (2025)	Documento que contiene la metodología utilizada para la elaboración de los materiales y su distribución, así como el listado final de materiales disponibles (2025)
	N°71	Integrar el enfoque de género y diversidad en el registro de las fiscalizaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.	Ministerio de Salud	2025-2028	Indicador N°1: Diseño e implementación del sistema para integrar el enfoque de género y diversidad en el registro de fiscalizaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo (2025) Indicador N°2: Implementación del sistema con enfoque de género y diversidad en	Informe final de fiscalizaciones con enfoque de género y diversidad, incluyendo análisis de la efectividad de la integración en el proceso y la cobertura alcanzada (2028).

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					fiscalizaciones (2026-2027)	
Tomar todas las medidas necesarias para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables, en todos los lugares de trabajo y respecto de las personas trabajadoras propias o en régimen de subcontratación, suministro o que compartan el mismo centro de trabajo, desde el diseño de los sistemas productivos y puestos de trabajo, priorizando la eliminación o el control de los	N°72	Incorporar en el diseño de los sistemas productivos y puestos de trabajo las directrices elaboradas por las Mutuales destinadas a eliminar y/o controlar los riesgos en el origen o en la fuente, considerando para ello el enfoque de género y diversidad.	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2027-2028	Indicador N°1: Diseño de las directrices para la incorporación del enfoque de género y diversidad en los sistemas productivos y puestos de trabajo (2027) Indicador N°2: Implementación de las directrices en sistemas productivos y puestos de trabajo (2028) Informe con los resultados de la implementación de las directrices, detallando los cambios realizados en los sistemas productivos y puestos de trabajo y su impacto.	Informe de MIPER con enfoque de género. (2028)
	N°73	Realizar una campaña publicitaria anual	A.G. de Mutualidades -	Permanente	Indicador N°1: Diseño de la	Reporte final de la campaña en relación

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
riesgos en el origen o fuente, considerando para ello el enfoque de género y diversidad.		“intermutuales”, establecida en la circular de PRP para dar a conocer los servicios, beneficios y derechos de las personas trabajadoras en relación con el seguro social de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.	Nota: esta campaña conjunta aplica a mutualidades, sin incluir a ISL.		campaña publicitaria intermutuales (2025) Indicador N°2: Ejecución de la campaña publicitaria intermutuales (2026-2028)	con los derechos y beneficios de las personas trabajadoras. (2028)
	N°74	Incorporar la perspectiva de género en la asistencia técnica para la gestión de los riesgos y vigilancia epidemiológica ocupacional, de acuerdo con las directrices SUSESO, considerando la exposición diferenciada a los riesgos laborales y soluciones ajustadas al género de las personas trabajadoras.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	Permanente	Indicador N°1: Implementación de asistencia técnica con enfoque de género (2025) Indicador N°2: Seguimiento y evaluación de asistencia técnica con enfoque de género (2026-2028)	Informe anual de asistencias técnicas y actividades de vigilancia con enfoque de género realizadas por los organismos administradores y empresas con administración delegada conforme a instrucciones definidas en la Circular del "Plan anual de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales" del año que corresponda. (2028).

VI. OBJETIVO 6: DISMINUIR LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y DE ENFERMEDADES PROFESIONALES.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Diseñar e implementar estrategias de promoción, sensibilización, información, capacitación y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo y de protección de la seguridad social.	N°75	Desarrollar una campaña de difusión orientada a la prevención de los siniestros de tránsito a la promoción de la seguridad vial de las personas trabajadoras	Subsecretaría de Previsión Social	2025	Reporte sobre el diseño y ejecución de la campaña de difusión, incluyendo materiales desarrollados, canales de distribución utilizados (por ejemplo, redes sociales, carteles, correos electrónicos), y el número de personas trabajadoras alcanzadas por la campaña. (junio 2025)	Informe sobre campaña de difusión en la prevención de siniestros de tránsito, incluyendo indicadores de conocimiento adquirido por las personas trabajadoras y la adopción de medidas de seguridad vial en las empresas. (diciembre 2025)
Liderar y coordinar el trabajo intersectorial para la implementación de la Política y la ejecución del Programa Nacional	N°76	Desarrollar material de apoyo y recursos prácticos para las empresas, orientados a la identificación, manejo y apoyo de personas trabajadoras con problemas relacionados	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - SENDA	2025-2026	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y desarrollo de los materiales de apoyo, detallando los recursos creados (guías, folletos, videos, cursos,	Informe final con la evaluación del material de apoyo y su implementación en las empresas. (2026)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
de Seguridad y Salud en el Trabajo.		al consumo de alcohol y otras drogas.			etc.), su distribución a las empresas y la cantidad de empresas que han recibido dicho material. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre el seguimiento y apoyo brindado a las empresas en la implementación de los materiales de apoyo, evaluando la adopción de prácticas para la identificación y manejo de personas trabajadoras con problemas de consumo. (2026)	
Promover y participar de capacitaciones en materias de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo la	N°77	Cursos de capacitación de accidentes de trabajo (AT) y enfermedades profesionales (AP) en mejoramiento continuo de los puestos de trabajo.	CUT - CAT	2026-2028	Reporte sobre la realización de cursos de capacitación en accidentes de trabajo (AT) y enfermedades	Informe final sobre la evaluación del material de apoyo y su implementación en las empresas, incluyendo indicadores de

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
prevención de factores de riesgos asociados al consumo de alcohol y otras drogas en los lugares de trabajo.					profesionales (AP) dirigidos a la mejora continua de los puestos de trabajo. (2026)	impacto como la cantidad de empresas que lo utilizaron, la efectividad percibida en la identificación y manejo de personas trabajadoras con problemas de consumo, y las recomendaciones para futuras mejoras. (2028)
	Nº78	Campaña de prevención del consumo problemático de alcohol y otras drogas.	CUT - CAT	2025	Indicador N°1: Diseño y planificación de la campaña Informe sobre el diseño y planificación de la campaña de prevención del consumo problemático de alcohol y otras drogas. (2025) Indicador N°2: Implementación de la campaña Informe sobre la implementación de	Informe sobre el impacto y los resultados alcanzados con la campaña de prevención del consumo problemático de alcohol y otras drogas. (2025) Si necesitas más ajustes, no dudes en decírmelo. (diciembre 2025)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					la campaña de prevención en distintos sectores laborales. (2025)	
Participar en las evaluaciones ambientales y asistir a las evaluaciones de salud relacionadas a los programas de vigilancia por exposición a los riesgos a los que se encuentren expuestas	Nº79	Participar en los talleres tripartitos convocados por los organismos de la administración del estado, con el objetivo reportar información relevante para la investigación de accidentes de trabajo (AT) y enfermedades profesionales (EP).	CUT - CAT	2028	Informe sobre la participación en los talleres tripartitos convocados por los organismos de la administración del estado para la investigación de accidentes de trabajo (AT) y enfermedades profesionales (EP). (2028)	Informe de realización del taller: Informe sobre la realización y conclusiones de los talleres tripartitos, con la información aportada para la investigación de AT y EP. (2028)
	Nº80	Campaña de sensibilización para el seguimiento exámenes ocupacionales.	CUT - CAT	2027-2028	Informe sobre el diseño y planificación de la campaña de sensibilización para el seguimiento de exámenes ocupacionales. (2027)	Indicador de Resultado: Informe de resultados de la campaña Informe sobre los resultados y el impacto de la campaña de sensibilización para el seguimiento de exámenes ocupacionales. (2028)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Gestionar los riesgos presentes en los lugares de trabajo, responsabilizándose del cumplimiento de cada una de las etapas de dicho proceso, asignando los recursos necesarios para ello.	Nº81	Contar con los documentos técnicos, procedimientos, instructivos, que deriven del análisis de los riesgos presentes, como parte integral del sistema de gestión de SST. Por ejemplo, en el desarrollo de la Matriz de Riesgo, los PTS, charlas de inicio de turno. Elaborar Guías, procedimientos, instructivos, que deriven del análisis de los riesgos presentes, como parte integral del sistema de gestión de SST. Por ejemplo, en el desarrollo de la Matriz de Riesgo, los PTS, charlas de inicio de turno.	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el desarrollo de documentos técnicos, procedimientos e instructivos derivados del análisis de riesgos, como parte integral del sistema de gestión de SST. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre la implementación de los procedimientos, guías e instructivos derivados del análisis de riesgos, como parte integral del sistema de gestión de SST. (2027-2028)	Documentos técnicos finales reportados a través de Informe sobre documentos técnicos finales, guías y procedimientos que integran el sistema de gestión de SST. (diciembre 2028)
	Nº82	Generar y fortalecer instancias de diálogo permanente sobre los riesgos a que están	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2025 - 2028	Indicador N°1: Reporte sobre la creación de instancias de	Acta de reuniones anuales Informe sobre las reuniones anuales

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		expuestas las personas trabajadoras y las medidas para su eliminación y/o control.			diálogo entre empleadores y personas trabajadoras sobre los riesgos laborales y las medidas de control. (2025-2026) Indicador N°2: Reporte sobre el fortalecimiento y seguimiento de las instancias de diálogo en relación con los riesgos laborales y las medidas para su control. (2027-2028)	realizadas, con actas que documenten las conclusiones y medidas acordadas sobre los riesgos laborales y sus soluciones. (diciembre 2028)
Implementar políticas conducentes a prevenir los accidentes de trabajo, accidentes de trayecto, enfermedades profesionales, los	N°83	Implementar un programa para promover el establecimiento de los sistemas de gestión de SST en los lugares de trabajo acorde a la realidad de cada empresa.	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2027-2028	Reporte sobre el desarrollo y la implementación de un programa para establecer sistemas de gestión de SST en las empresas. (2027)	Informe de implementación final del programa sobre el establecimiento de sistemas de gestión de SST en las empresas, evaluando su efectividad y cobertura. (2028)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
factores de riesgos que afectan la salud mental de las personas trabajadoras y los riesgos laborales derivados de la exposición a temperaturas extremas.	Nº84	Diseñar un programa de difusión dirigido a las empresas, para la revisión de los puestos de trabajo de manera conjunta con las personas trabajadoras y la elaboración de protocolos de trabajo seguro.	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2025 - 2028	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y planificación del programa de difusión dirigido a las empresas para la revisión conjunta de los puestos de trabajo y la elaboración de protocolos de trabajo seguro. (2025) Indicador N°2: Informe sobre las empresas que han implementado el programa de difusión y los protocolos de trabajo seguro elaborados, período 2026-2028.	Informe final sobre la implementación y el impacto del programa de difusión y los protocolos de trabajo seguro en las empresas. (diciembre 2028)

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Cumplir con los protocolos en materia de vigilancia ambiental y de la salud, proporcionando la información necesaria para su implementación y facilitando la asistencia de las personas trabajadoras a las evaluaciones de salud que correspondan.	Nº85	Efectuar campañas para implementar Planes de Vigilancia y monitoreo de la salud de las personas trabajadoras	Empleadores representados por la CPC-CONAPYME	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño y ejecución de las campañas para implementar los Planes de Vigilancia y monitoreo de la salud de las personas trabajadoras. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la cantidad de empresas que han implementado los Planes de Vigilancia y monitoreo de la salud de las personas trabajadoras tras las campañas. (2026-2028)	Informe final sobre los resultados de las campañas de implementación de los Planes de Vigilancia y monitoreo de la salud de las personas trabajadoras. (diciembre 2028)
Aumentar la cobertura de los programas de vigilancia de los	Nº86	Realizar un diagnóstico de los centros de trabajo que tengan en sus procesos la presencia de agentes de riesgo (asbesto, arsénico,	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025-2026	Informe sobre el proceso de recolección de datos y evaluación de centros de trabajo con	Informe de diagnóstico sobre los centros de trabajo que presentan agentes de riesgo en sus procesos,

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
ambientes de trabajo y de la salud de las personas trabajadoras, manteniendo la oportunidad y calidad de las evaluaciones de acuerdo con la normativa vigente, así como la reportabilidad instruida por las autoridades competentes.		cadmio, cromo VI, citostáticos, formaldehído, óxido de etileno, radiaciones ionizantes).			presencia de agentes de riesgo (2025)	incluyendo recomendaciones y medidas a tomar. (2026)
	Nº87	Incrementar la cobertura de vigilancia de salud en las personas trabajadoras expuestas a agentes de riesgo, con especial foco en asbesto, arsénico, cadmio, cromo VI, citostáticos, formaldehído, óxido de etileno y radiaciones ionizantes.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2028	Informe sobre el diseño y ejecución de programas de sensibilización y vigilancia para trabajadores expuestos a agentes de riesgo, incluyendo actividades de capacitación y monitoreo de salud. (mayo 2028)	Informe anual sobre la cobertura de vigilancia de salud emitido por mutualidades e ISL, detallando el porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores cubiertos respecto a los agentes de riesgo mencionados. (diciembre 2028)
	Nº88	Establecer el registro completo de las personas trabajadoras sujetas a vigilancia de salud por exposición a agentes de riesgo	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2027	Informe sobre el diseño e implementación del sistema de registro de trabajadores sujetos a vigilancia de salud por exposición a agentes de riesgo. (mayo 2027)	Registro actualizado y completo de las personas trabajadoras sujetas a vigilancia de salud, con detalle de los agentes de riesgo a los que están expuestos. (diciembre 2027)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Diseñar e implementar campañas de difusión e información de la seguridad y salud en el trabajo en sectores de mayor riesgo.	N°89	Realizar 6 webinars de herramientas de gestión de riesgos para el o los sectores económicos priorizados.	Organismos administradores de la Ley 16.744, empresas con administración delegada y SUSESO.	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño, planificación y ejecución de los primeros 3 webinars, incluyendo las temáticas abordadas, los sectores priorizados y la cantidad de participantes. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre la evaluación de satisfacción de los participantes y el impacto preliminar de los primeros 3 webinars en la gestión de riesgos dentro de los sectores priorizados. (diciembre 2027)	Indicador de resultado: Reporte final de actividades con el análisis del impacto de los 6 webinars en la mejora de la gestión de riesgos en los sectores económicos priorizados. (2028)
	N°90	Diseño y elaboración de infografía y material de apoyo sobre las	Organismos administradores de la Ley	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño y desarrollo	Reporte final de materiales elaborados y

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		herramientas de gestión de riesgos, a través de mailings o página web	16.744, empresas con administración delegada y SUSESO.		de la infografía y material de apoyo, incluyendo los primeros 3 materiales elaborados y su distribución a través de mailings o página web. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre el análisis de la recepción y uso del material de apoyo por los sectores priorizados, incluyendo la cantidad de visualizaciones y descargas. (2027)	distribución efectiva, con análisis del impacto de la infografía y material de apoyo en la mejora de la gestión de riesgos. (diciembre 2028)
	N°91	Realizar un mapeo detallado de las entidades empleadoras en los rubros silicógenos, identificando las que tienen mayores niveles de exposición a sílice.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2026	Informe sobre el diseño y ejecución del mapeo de entidades empleadoras en el rubro silicógenos, detallando la	Reporte final con el mapeo completo de las entidades empleadoras en el rubro silicógenos, destacando aquellas con mayores niveles

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Implementar programas de vigilancia de la salud y ambientes de trabajo, en el 50% de las empresas identificadas al 2024 con riesgo de exposición a sílice, y en el 75% para el año 2028.					metodología utilizada y los primeros resultados preliminares. (2025-2026)	de exposición a sílice y recomendaciones para intervenciones de salud ocupacional. (2026)
	Nº92	Diseño e implementación de un plan de Capacitación y Asesoramiento en Vigilancia Ambiental para el 50% de las empresas identificadas al 2024 con riesgo de exposición a sílice.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2027	Informe sobre el diseño y la implementación inicial del plan de capacitación y asesoramiento, incluyendo la selección de empresas y la realización de las primeras sesiones de capacitación. (A junio 2027)	Indicador de resultado: Informe final de implementación del plan de capacitación y asesoramiento en vigilancia ambiental, evaluando el porcentaje de empresas capacitadas y el impacto en su capacidad para gestionar el riesgo de exposición a sílice. (diciembre 2027)
	Nº93	Realizar una actualización del mapeo detallado de las entidades empleadoras en los rubros con mayores niveles de exposición a sílice.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2027	Informe sobre el diseño y la ejecución de la actualización del mapeo, incluyendo la metodología utilizada y los	Informe final de actualización del mapeo detallado de las entidades empleadoras en los rubros con mayores niveles de exposición

COMPROMISOS	Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					primeros resultados preliminares de las entidades identificadas. (A junio 2027)	a sílice, con recomendaciones basadas en los resultados obtenidos. (diciembre 2027)
	Nº94	Implementación de un plan de capacitación y asesoramiento en vigilancia ambiental para el 75% de las empresas identificadas al 2024 con riesgo de exposición a sílice.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2028	Informe sobre la ejecución del plan de capacitación y asesoramiento en vigilancia ambiental, detallando la cantidad de empresas capacitadas, actividades realizadas y primeros resultados observados. (junio 2028)	Informe final de implementación del plan de capacitación y asesoramiento, evaluando el porcentaje de empresas capacitadas y el impacto en la gestión del riesgo de exposición a sílice en las empresas. (diciembre 2028)
	Nº95	Creación y publicación de material de informativo relacionado a la vigilancia ambiental para rubros silicógenos	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025-2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño y desarrollo de los primeros materiales informativos relacionados con la vigilancia	Indicador de resultado: Informe final sobre los materiales informativos creados y publicados, con análisis de la efectividad de la

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					ambiental, incluyendo los temas abordados, formatos y medios de distribución (como página web, mailings, etc.). (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre la publicación y distribución de los materiales informativos, evaluando el alcance en términos de visualizaciones, descargas y participación de los rubros silicógenos. (2027)	distribución y su impacto en la conciencia sobre vigilancia ambiental en los rubros silicógenos. (diciembre 2028)

VII OBJETIVO 7: PROMOVER LA INCORPORACIÓN PRIORITARIA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS INDEPENDIENTES E-INFORMALES A LA SEGURIDAD SOCIAL.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES		PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Diseñar e implementar estrategias de promoción, sensibilización, información, capacitación y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo y de protección de la seguridad social.	N°96	Desarrollar campañas transversales de sensibilización y capacitación para promover la seguridad y salud en el trabajo, dirigidas a sectores de personas trabajadoras sin cobertura de SST.	Ministerio del Trabajo y Previsión Social - Instituto de Seguridad Laboral		2026	Reporte a junio 2026, sobre el diseño y ejecución de las campañas de sensibilización y capacitación, detallando las temáticas abordadas, los sectores sin cobertura de SST, y las actividades realizadas.	Informe final de resultado de la campaña, evaluando el alcance de la sensibilización y capacitación, y el impacto en la mejora de la cobertura de seguridad y salud en el trabajo en los sectores identificados. (2026)
	N°97	Desarrollar campañas transversales de sensibilización y capacitación para promover la seguridad y salud en el trabajo, dirigidas a segmento de personas trabajadoras independientes.	Superintendencia de Seguridad Social- Organismos Administradores del Seguro de la Ley N° 16.744		2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño y ejecución de las campañas de sensibilización y capacitación dirigidas a trabajadores independientes, detallando las temáticas abordadas, los canales de	Informe final de resultado de la campaña, con análisis del impacto en la mejora de la seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores independientes, basado en indicadores como el aumento de la cobertura de SST y

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES		PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
						comunicación utilizados y la cantidad de participantes. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre la evaluación de la efectividad de las campañas realizadas, incluyendo la satisfacción de los participantes y la mejora en la conciencia sobre la seguridad y salud en el trabajo entre los trabajadores independientes. (2027)	la adopción de buenas prácticas laborales. (diciembre 2028)

VIII. OBJETIVO 8: GENERAR ACCIONES QUE PROMUEVAN LA SALUD MENTAL Y ENTORNOS DE TRABAJO LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO.

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Diseñar estrategias y herramientas preventivas que permitan mitigar los factores de riesgos psicosociales, asegurando entornos de trabajo libres de violencia y acoso.	N°98	Implementar un programa de capacitación sobre Ley 21.643 (Ley Karin), dirigido a los Comités Tripartitos Regionales de Usuarios (CTRU), con el objetivo de proporcionar herramientas de prevención ante situaciones de acoso y violencia en los entornos laborales.	Dirección del Trabajo.	2025	Informe sobre el diseño e implementación del programa de capacitación, detallando los módulos formativos, el número de participantes de los Comités Tripartitos Regionales de Usuarios (CTRU) y las herramientas preventivas entregadas. (julio 2025)	Informe final de implementación del programa de capacitación sobre la Ley 21.643, evaluando el nivel de conocimiento adquirido por los miembros de los CTRU sobre la prevención de acoso y violencia laboral, así como la efectividad de las herramientas proporcionadas para mitigar los riesgos psicosociales. (diciembre 2025)
	N°99	Desarrollar y difundir Guía práctica para la prevención y control de la violencia y acoso en los lugares de Trabajo (Ley 21.643).	Subsecretaría de Previsión Social.	2025	Reporte de avance sobre el diseño y desarrollo de la Guía práctica, incluyendo la elaboración del contenido y la	Reporte final de difusión de la Guía. (2025)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					planificación de la difusión. (2025)	
	N°100	Elaborar informe consolidado de la aplicación del protocolo de riesgos psicosociales (CEAL SM SUSESO).	Superintendencia de Seguridad Social.	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño e implementación del protocolo de riesgos psicosociales, incluyendo los primeros resultados de su aplicación y las metodologías utilizadas para su seguimiento. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre el análisis de los resultados preliminares de la aplicación del protocolo, incluyendo la	Informe final consolidado sobre la aplicación del protocolo de riesgos psicosociales (CEAL SM SUSESO), con un análisis de la efectividad, cobertura alcanzada y las recomendaciones para mejoras. (diciembre 2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					cantidad de empresas que han implementado el protocolo y las principales conclusiones obtenidas de su aplicación en el periodo. (diciembre 2027).	
	N°101	Fiscalización de centro de trabajo en materia de riesgo psicosocial	DT y MINSAL	2025 - 2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño e implementación del protocolo de riesgos psicosociales. (2025-2026) Indicador N°2: Informe sobre el análisis de los resultados preliminares de la aplicación del protocolo, incluyendo la cantidad de empresas que han implementado el protocolo y las	Indicador de resultado: Informe final consolidado sobre la aplicación del protocolo de riesgos psicosociales (CEAL SM SUSESO), con un análisis de la efectividad de la implementación, la cobertura alcanzada y las recomendaciones para mejoras. (diciembre 2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					principales conclusiones obtenidas de su aplicación en el periodo. (diciembre 2027)	
	N°102	Campañas de difusión e información con relación a la Ley 21.643 (ley Karin).	Subsecretaría de Previsión Social.	2025	Reporte de avance sobre el diseño y ejecución de las campañas de difusión e información sobre la Ley 21.643, detallando las plataformas utilizadas (medios digitales, eventos, etc.), los contenidos de las campañas y el número de personas alcanzadas. (2025)	Indicador de resultado: Informe final sobre las campañas de difusión de la Ley 21.643 (2025)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
Observar, adoptar y promover conductas de respeto y buen trato entre todas las personas trabajadoras, considerando como valores esenciales el enfoque de género, diversidad y la inclusión, erradicando los actos de discriminación, violencia y acoso en el trabajo.	N°103	Campaña de buen trato de género, diversidad e inclusión para la prevención de la violencia en el trabajo.	CUT - CAT	2025	Reporte de avance sobre el diseño y ejecución de la campaña de buen trato de género, diversidad e inclusión. (2025)	Informe final de la campaña.
Promover la incorporación de buenas prácticas en materias de SST en la	N°104	Generar un repositorio de cláusulas de SST para conocimiento de las organizaciones sindicales.	CUT - CAT	2028	Reporte sobre la elaboración y estructuración del repositorio de cláusulas de SST, detallando los criterios de selección, los tipos de cláusulas	Publicación del repositorio (diciembre 2028).

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
negociación colectiva.					incluidas y el proceso de recopilación. (junio 2028)	
	N°105	Campaña de sensibilización sobre incorporación de cláusulas de SST en contratos colectivos.	CUT - CAT	2026-2028	Indicador N°1: Informe sobre el diseño y ejecución de la campaña de sensibilización, detallando los objetivos, los contenidos clave. (2026-2027) Indicador N°2: Informe sobre la evaluación de la campaña (2028)	Informe final sobre el impacto de la campaña de sensibilización, evaluando el porcentaje de contratos colectivos que han incorporado cláusulas de SST y el nivel de concientización alcanzado entre los sindicatos y los empleadores. (2028)
Implementar políticas encauzadas a la prevención de la violencia, acoso sexual y laboral, y ante consumo de alcohol y otras	N°106	Implementación de Políticas de Igualdad de Género, Prevención Acoso Laboral, Alcohol y Drogas, que tomen como modelo las directrices entregadas por la autoridad, adaptadas a la realidad de cada empresa (como	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2027-2028	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y adaptación de las políticas de igualdad de género, prevención de acoso laboral, alcohol y drogas,	Informe final de implementación de las políticas de igualdad de género, prevención de acoso laboral, alcohol y drogas (2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
drogas en el trabajo.		guías prácticas y protocolo SUSESO)			incluyendo las guías prácticas y protocolos adaptados a la realidad de cada empresa. (2027) Indicador N°2: Reporte sobre la implementación de las políticas adaptadas en las empresas, detallando las actividades de capacitación, los procedimientos adoptados y los canales de denuncia establecidos. (2028)	
	N°107	Difusión a las personas trabajadoras, sobre prevención de la violencia, acoso sexual y laboral, y prevención del consumo de alcohol y otras drogas.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025 - 2028	Indicador N°1: Reporte sobre la planificación y ejecución de las actividades de difusión, detallando las temáticas cubiertas, los canales de	Informe final sobre el impacto de las actividades de sensibilización, incluyendo: Porcentaje de personas trabajadoras que mejoraron su

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					comunicación utilizados (materiales escritos, charlas, capacitaciones, etc.) (2025-2026) Indicador N°2: Reporte sobre la evaluación de la efectividad de las actividades de difusión, incluyendo el análisis de la retroalimentación recibida y la participación en las actividades preventivas. (2027)	conocimiento sobre prevención de violencia, acoso y consumo de alcohol y drogas. Número de empresas que implementaron o actualizaron políticas de prevención relacionadas con estos temas tras las actividades. (2028)
Adoptar medidas efectivas para reducir y mitigar los riesgos asociados a la violencia externa que afecte a los lugares de	N°108	Informar a las autoridades responsables de velar por la seguridad pública sobre los principales riesgos asociados a la violencia externa a los que los lugares de trabajo están altamente expuestos, y sobre las acciones que	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2026	Indicador N°1: Reporte sobre la identificación y recopilación de los principales riesgos de violencia externa a los que están expuestos los lugares de trabajo, así como	Indicador de resultado: Reporte sobre las publicaciones en prensa y el número de reuniones gestionadas con autoridades, detallando la cantidad de empresas y gremios

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
trabajo, especialmente en actividades productivas altamente expuestas como el rubro forestal, transporte y servicios. ¹		preventivamente están desarrollando.			las acciones preventivas desarrolladas por las empresas. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la organización y realización de reuniones entre empresas, gremios empresariales y autoridades responsables de la seguridad pública, con el objetivo de	participantes, así como el seguimiento de las gestiones realizadas bajo la ley de lobby. (2026)

¹ El compromiso “Adoptar medidas efectivas para reducir y mitigar los riesgos asociados a la violencia externa que afecte a los lugares de trabajo, especialmente en actividades productivas altamente expuestas, como el rubro forestal, transporte y servicios”, corresponde al compromiso N°8 de las entidades empleadoras, detallado en el DS N°2 2024, que aprueba la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el período 2024-2028. En este sentido cabe detallar que, en materia de violencia externa, las entidades empleadoras no asumirán responsabilidad por la seguridad pública, la cual es propia y exclusiva de la autoridad competente. Sin embargo, deberán adoptar, de conformidad con la normativa vigente, las medidas que garanticen que las personas trabajadoras reciban la información y formación necesarias en las siguientes materias:

- Identificación y evaluación de factores asociados a la violencia en el trabajo y la seguridad vial.
 - Medidas de Prevención de riesgos laborales asociados a accidentes laborales y de trayecto, incluyendo la violencia en el trabajo.
- Es fundamental que todas las partes involucradas comprendan este enfoque para trabajar conjuntamente en la construcción de espacios laborales más seguros y en la prevención de siniestros relacionados con la violencia externa."

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					informar sobre los riesgos identificados y las acciones preventivas en curso. (2026)	
	N°109	Campaña informativa dirigida a proveedores y clientes sobre conductas inaceptables en relación con las personas trabajadoras.	Empleadores representados por la CPC - CONAPYME	2025-2028	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y distribución de materiales informativos (folletos, correos electrónicos, publicaciones en plataformas digitales) dirigidos a proveedores y clientes. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la realización de al menos una actividad de sensibilización dirigida a proveedores y clientes, tales como seminarios	Reporte final sobre la campaña informativa, detallando el alcance de la campaña (número de proveedores y clientes alcanzados), el impacto medido a través de encuestas o retroalimentación recibida, y cualquier cambio observado en las prácticas relacionadas con el trato hacia las personas trabajadoras. (2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					web, reuniones o talleres, para informar sobre conductas inaceptables en el entorno laboral. (2026-2027)	
Mejorar los procesos de readecuación de puestos de trabajo, reubicación y reintegro laboral, procurando que el retorno laboral de las personas que trabajan ocurra en condiciones de dignidad humana y sin discriminación.	N°110	Realizar un webinar anual de herramientas de gestión de riesgos de violencia y acoso.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025 - 2028	Indicador N°1: Reporte sobre la planificación y ejecución del primer webinar anual, incluyendo temas abordados, número de participantes, y herramientas de gestión de riesgos de violencia y acoso presentadas. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la evaluación de los webinars anuales incluyendo la participación, la retroalimentación de los asistentes, y las mejoras	Indicador de resultado: Reporte anual sobre los resultados de los webinars, evaluando el impacto en el conocimiento y aplicación de herramientas de gestión de riesgos de violencia y acoso, así como el nivel de satisfacción de los participantes. (2025-2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					sugeridas para los siguientes webinars. (2026-2028)	
	N°111	Realizar un webinar anual de herramientas de gestión de consumo alcohol y drogas	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025 - 2028	Reporte anual.	
	N°112	Elaboración y publicación de infografía o material de apoyo de herramientas de gestión de riesgos específicos: violencia y acoso + consumo drogas y alcohol que esté disponible y actualizado en las páginas web.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025 - 2028	Indicador N°1: Reporte sobre la planificación y ejecución del primer webinar anual, detallando los temas abordados, las herramientas presentadas para la gestión del consumo de alcohol y drogas, y el número de participantes. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre la evaluación de los webinars anuales	Reporte anual sobre los resultados de los webinars, evaluando el impacto en el conocimiento y manejo de herramientas para la gestión del consumo de alcohol y drogas, y el nivel de satisfacción de los participantes. (2025-2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					incluyendo análisis de participación, retroalimentación de los asistentes y ajustes realizados en los contenidos o en la metodología para mejorar la efectividad. (2026-2028)	
Mejorar los procesos de readecuación de puestos de trabajo, reubicación y reintegro laboral, procurando que el retorno laboral de las personas que trabajan ocurra en condiciones de dignidad humana y sin discriminación.	N°113	Asistir técnicamente a las entidades empleadoras en la adaptación del trabajo con enfoque participativo cuando una persona trabajadora que haya sufrido una enfermedad profesional o una secuela secundaria a un accidente del trabajo deba reintegrarse al trabajo, fomentando el apoyo social.	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025-2028	Indicador N°1: Reporte sobre el diseño y ejecución de un plan de asistencia técnica para la adaptación del trabajo de personas trabajadoras que hayan sufrido una enfermedad profesional o accidente laboral. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre el seguimiento y apoyo continuo a	Indicador de resultado: Informe anual de asistencia técnica, detallando el número de empresas que implementaron con éxito las adaptaciones laborales, los casos de trabajadores reintegrados y los resultados de los procesos de adaptación, incluido el apoyo social brindado. (2025-2028)

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					las empresas para la adaptación de puestos de trabajo de las personas trabajadoras reintegradas, incluyendo la cantidad de empresas que han recibido asistencia técnica, las medidas implementadas y el grado de satisfacción de los trabajadores reintegrados. (2026-2028)	
	N°114	Los procesos de readecuación de los puestos de trabajo deben ajustarse a la Guía técnica que se dictará por el ISP-SUSESO	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025-2028	Indicador N°1: Reporte sobre la implementación de la Guía técnica del ISP-SUSESO en las primeras empresas, detallando las acciones realizadas para readecuar los puestos de	Informe anual sobre el progreso de la readecuación de puestos de trabajo, evaluando el cumplimiento de la Guía técnica dictada por el ISP-SUSESO, el número de empresas que ajustaron sus procesos, y el

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
					trabajo conforme a las pautas establecidas. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre el monitoreo y seguimiento de las readecuaciones realizadas, incluyendo el número de empresas que han completado la readecuación de puestos de trabajo según la Guía técnica, y las dificultades o mejoras observadas en la implementación. (2026-2028)	impacto en las condiciones laborales y la seguridad de los trabajadores. (2025-2028)
	N°115	Asistir técnicamente a las entidades empleadoras en el proceso de reintegro laboral con enfoque participativo cuando una persona	Organismos administradores de la Ley 16.744 y empresas con administración delegada.	2025-2028	Indicador N°1: Reporte sobre la elaboración y difusión de un plan de asistencia técnica para el reintegro laboral	Indicador de resultado: Reporte anual de asistencia técnica, incluyendo el número de empresas que han

COMPROMISOS	N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZOS	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO
		trabajadora que haya sufrido una enfermedad profesional o un accidente del trabajo deba reintegrarse al trabajo, fomentando el apoyo social.			con enfoque participativo, dirigido a las empresas que gestionan la reintegración de personas trabajadoras tras una enfermedad profesional o accidente laboral. (2025) Indicador N°2: Reporte sobre el seguimiento de la implementación del plan de reintegro en al menos un grupo de empresas, detallando las medidas de apoyo social brindadas y el nivel de participación de los trabajadores en el proceso de reintegración. (2026-2028)	recibido apoyo técnico para el reintegro laboral, el porcentaje de trabajadores reintegrados con éxito, y los resultados de la evaluación del proceso participativo y el apoyo social brindado. (2025-2028)

NOTAS:

Nota 1: Las actividades comprometidas por el estamento Empleadores(as) deberán ser desarrolladas por la entidad empleadora respectiva, que son las encargadas de gestionar la seguridad y salud en el trabajo en sus establecimientos o faenas.

Nota 2: Las actividades descritas en el documento han sido diseñadas por cada estamento responsable, y serán estos quienes asuman el financiamiento tales actividades, sin perjuicio de la colaboración de entidades externas interesadas.

Nota 3: Los indicadores podrán ajustarse durante el período de implementación del programa, según sea necesario. Los ajustes serán notificados a los actores sociales responsables de llevar a cabo su ejecución.

