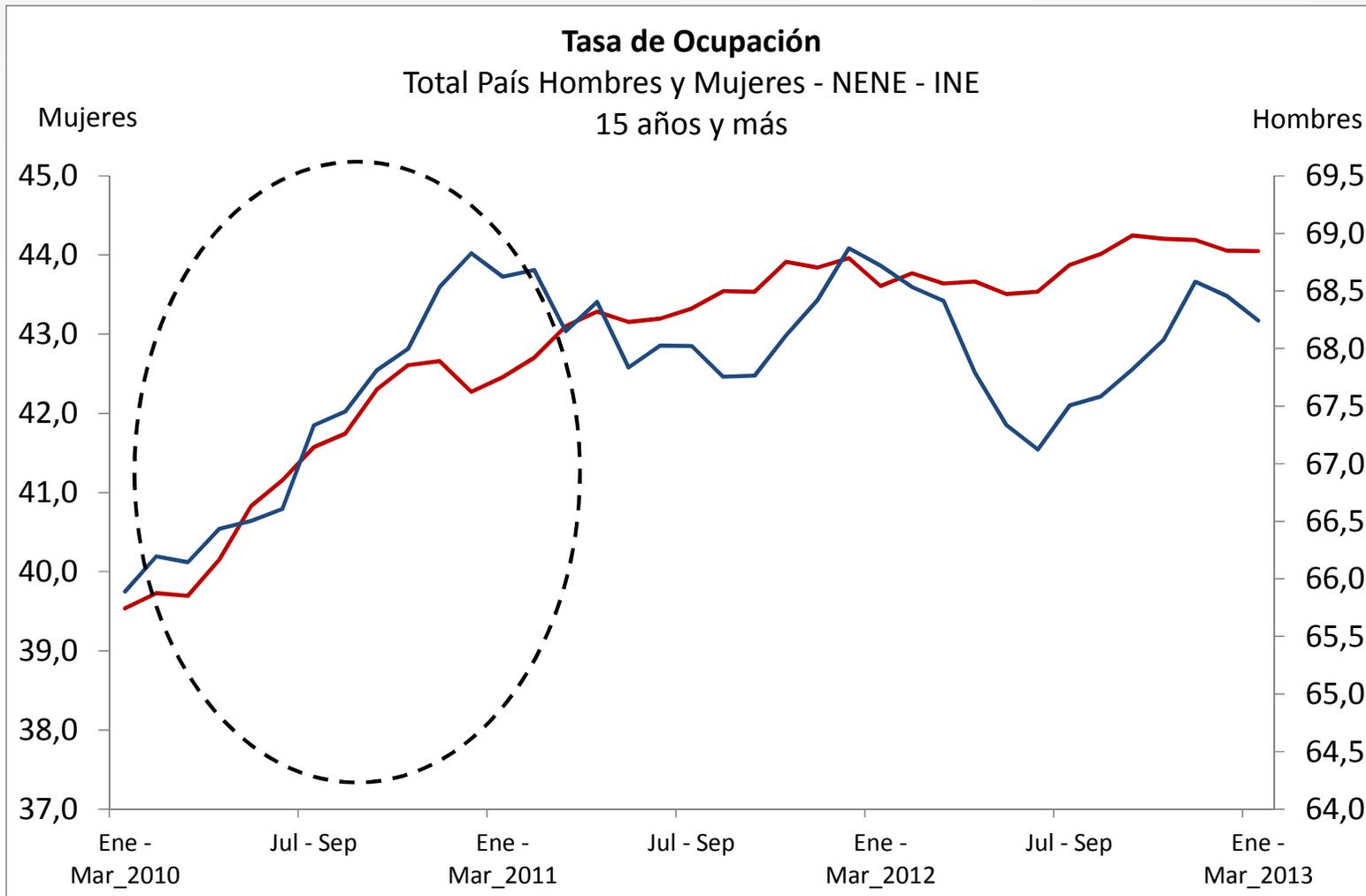




Situación laboral de las mujeres mayores de 50 años

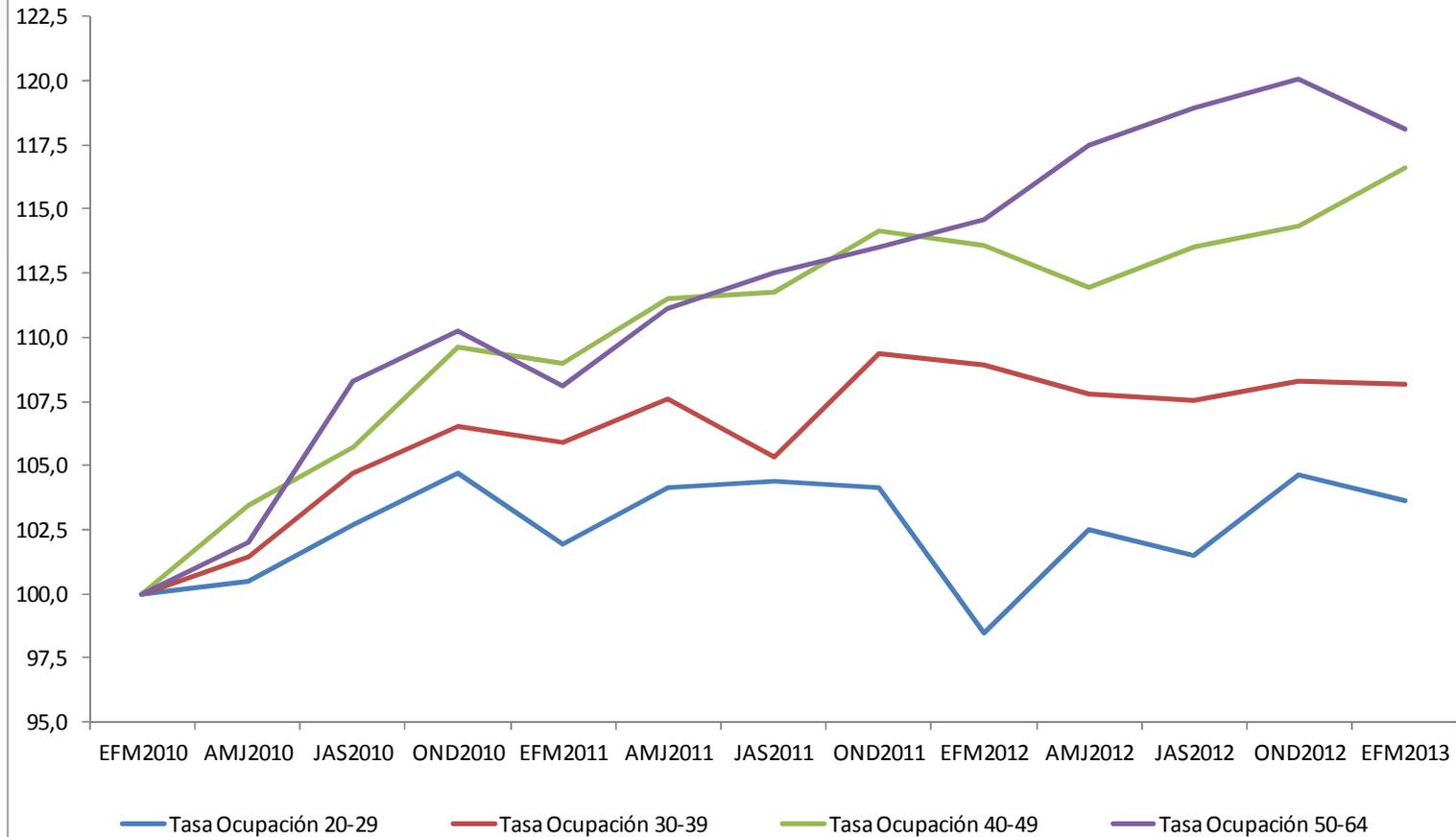
Junio

Ocupación



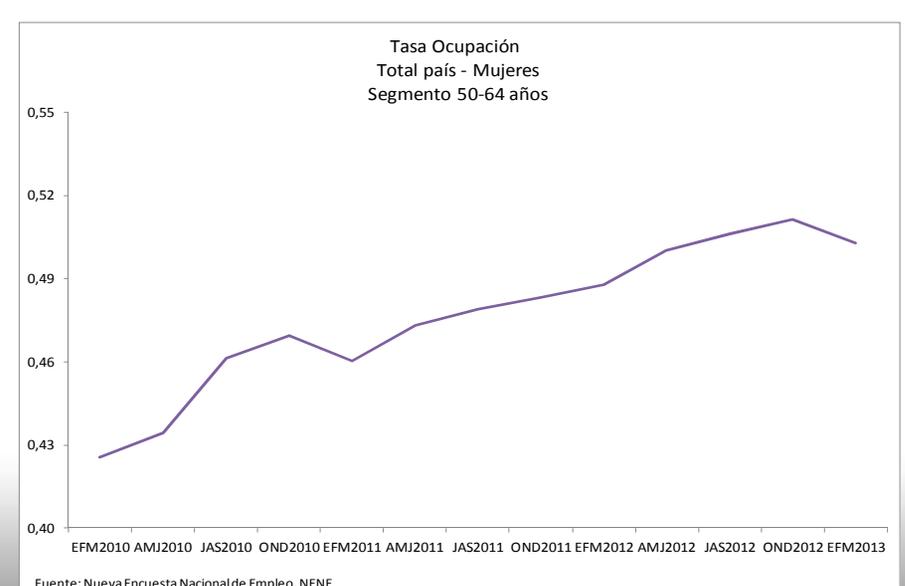
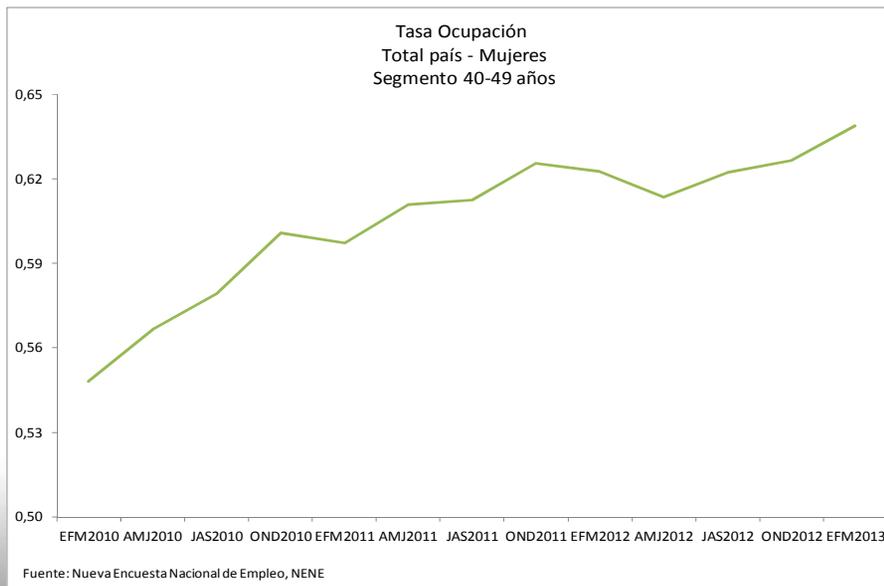
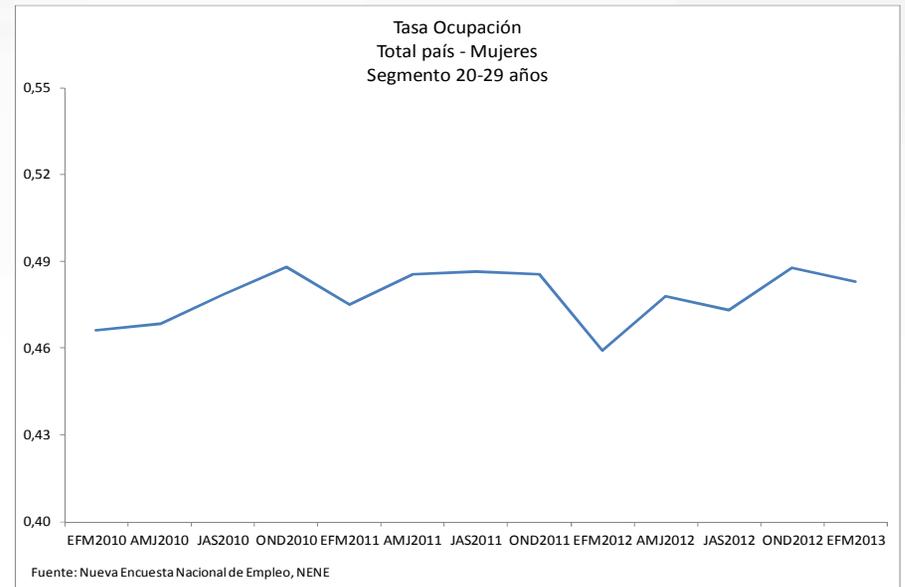
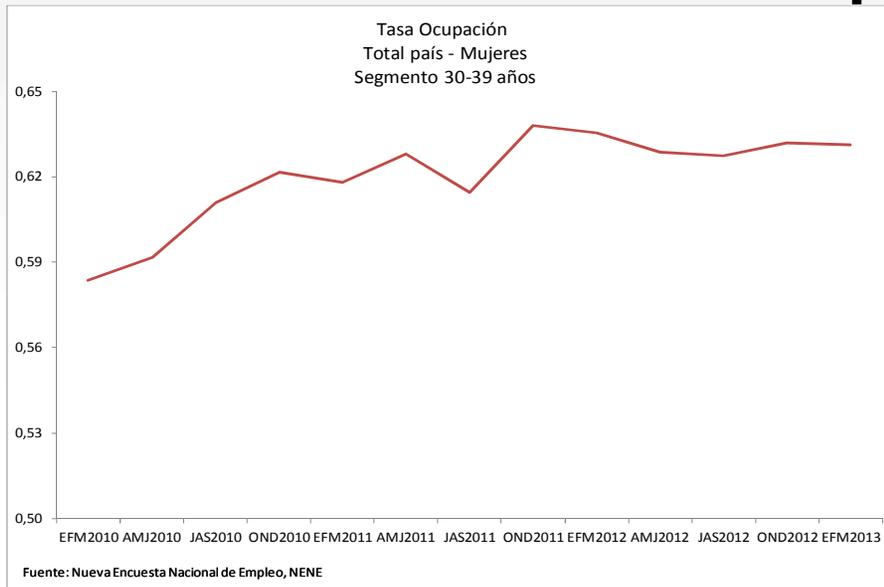
Ocupación

Tasa de ocupación por segmentos de edad
Total país - Mujeres
Trimestre Ene-Mar 2010 = 100



Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo, NENE

Ocupación



¿Por qué promovemos un estudio?

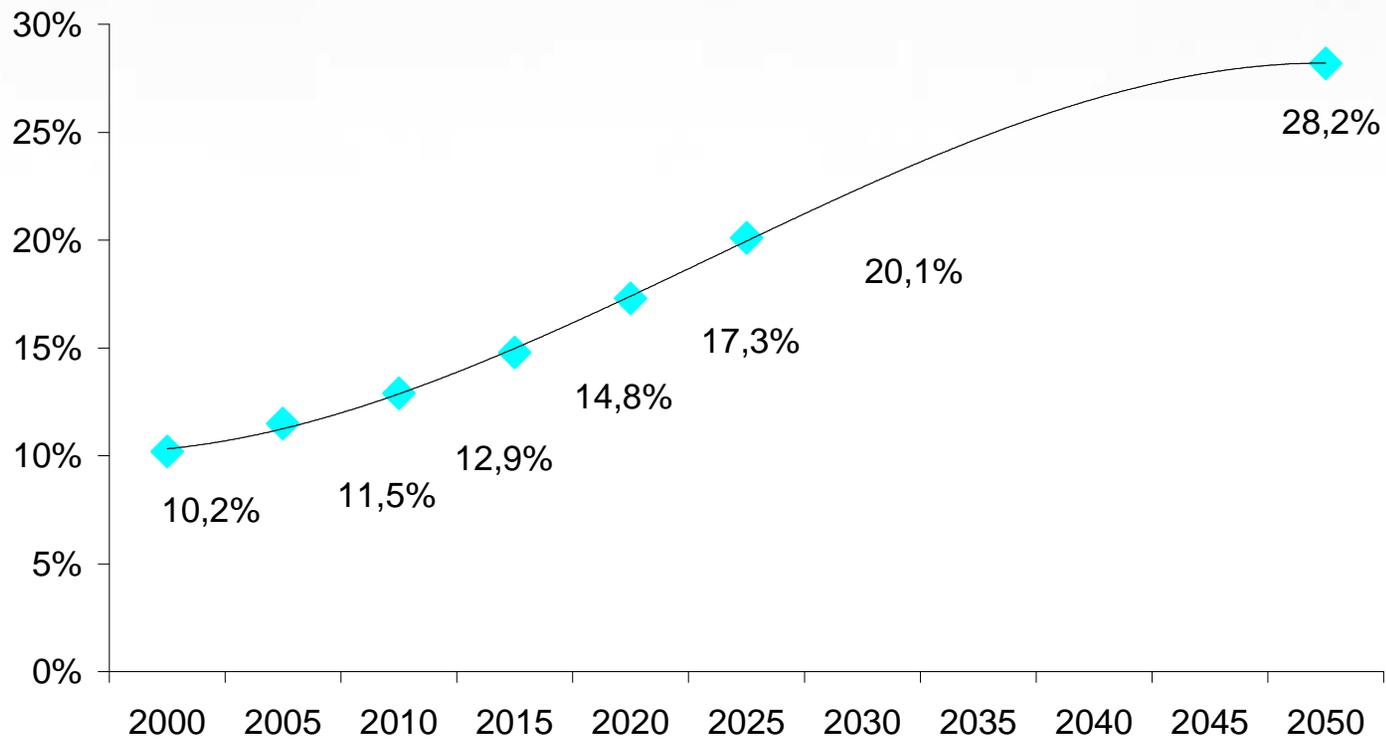
- Diversos elementos determinan nuestro interés por un estudio que aborde los factores que inciden sobre la empleabilidad formal de personas de 50 años y más:
 - Elementos demográficos
 - Elementos previsionales y experiencia en “terreno”
- En base a nuestra experiencia, creemos que para realizar este análisis:
 - Existen buenos instrumentos que nos permiten abordar el análisis por el lado de la “oferta” (encuestas de hogares)
 - **Faltan instrumentos que aborden el análisis desde el lado de la “demanda” (encuestas a empresas).**

Elementos demográficos



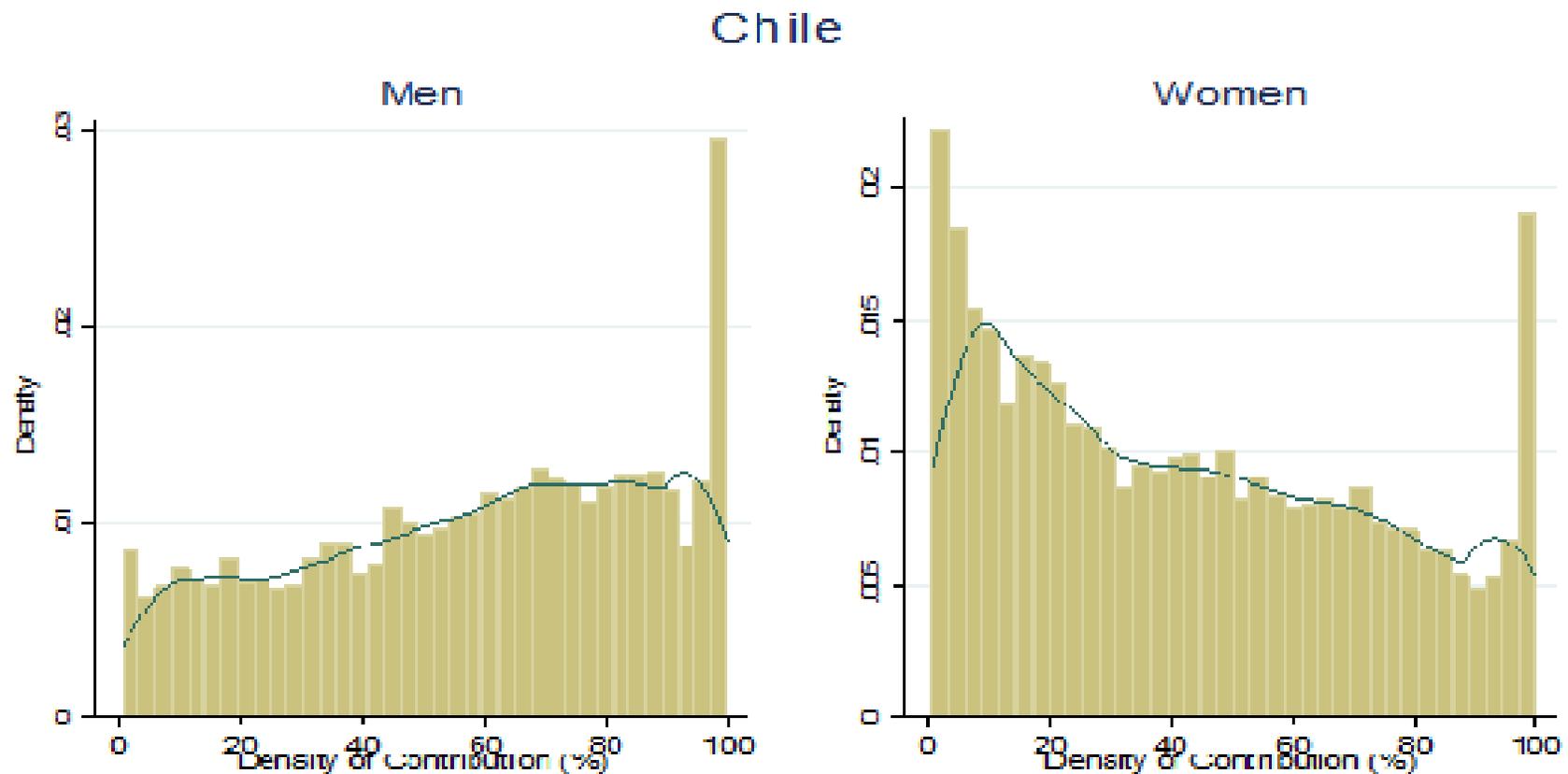
Elementos demográficos

Proyecciones demográficas para Chile /1
Mayores de 60 años % en la población total



Fuente: *Las Personas Mayores en Chile*, SENAMA, Gobierno de Chile, en base a INE-CEPAL

Elementos previsionales y experiencia en “terreno”



Fuente: Figura 4, Forteza; Apella, Fajnzylber, Grushka, Rossi, and Sanromán (2009)

Elementos previsionales y experiencia en “terreno”

- A más años con un empleo formal, mayor bienestar durante toda la vida y durante la vejez.
- ComunidadMujer promueve el empleo formal en todas las etapas de la vida de las mujeres en condiciones de igualdad con los hombres.
- También en distintas instancias como institución hemos apoyado propuestas como la equiparación de la edad de retiro entre hombres y mujeres.
 - Sin embargo, en terreno, foros y talleres enfrentamos resistencia, la cual se vincula a la propia experiencia de las mujeres.
 - De hecho, el emprendimiento y el microemprendimiento en una proporción importante surgen desde mujeres mayores que no encuentran en el mercado laboral oportunidades.
 - Creemos que no solo un tema de oferta (sus capacidades), también es de demanda (como las perciben las empresas).

Elementos para un diagnóstico a partir de Casen

	Ocupadas		
	18 a 66 años	50 a 66 años	60 a 66 años
País	47.4%	39.9%	25.6%
Tarapacá	50.4%	41.2%	29.8%
Antofaga	43.6%	35.1%	26.0%
Atacama	44.6%	37.1%	26.8%
Coquimbo	43.8%	35.6%	25.5%
Valparaíso	43.3%	37.6%	26.0%
Libertador Bernardo O'Higgins	46.3%	35.6%	24.3%
Maule	45.7%	35.6%	19.5%
Bío Bío	36.8%	28.4%	14.8%
Araucanía	40.7%	36.1%	19.1%
Los lagos	44.7%	36.4%	26.2%
Aysén	53.5%	49.9%	35.2%
Magallanes	50.2%	39.0%	21.7%
Metropolitana	54.0%	47.3%	31.0%
Los Ríos	38.7%	32.3%	19.1%
Arica y Parinacota	44.8%	43.1%	32.3%
Fuente: Cálculos propios Casen 2011			

Elementos para un diagnóstico a partir de Casen

	Informales		
	18 a 66 años	50 a 66 años	60 a 66 años
País	36.6%	48.1%	64.1%
Tarapacá	36.5%	51.8%	67.3%
Antofaga	35.4%	45.3%	54.6%
Atacama	33.3%	50.8%	65.7%
Coquimbo	38.7%	51.0%	77.0%
Valparaíso	39.4%	52.5%	69.6%
Libertador Bernardo O'Higgins	29.6%	40.3%	52.1%
Maule	41.7%	51.0%	62.4%
Bío Bío	38.4%	52.0%	60.1%
Araucanía	45.5%	59.3%	69.8%
Los lagos	37.7%	47.0%	76.3%
Aysén	32.3%	34.0%	54.8%
Magallanes	33.3%	54.4%	70.1%
Metropolitana	34.8%	45.6%	61.9%
Los Ríos	38.9%	42.5%	60.2%
Arica y Parinacota	42.2%	52.9%	72.5%
Fuente: Cálculos propios Casen 2011			

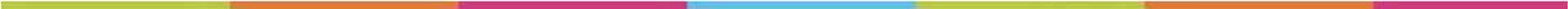
Elementos para un diagnóstico a partir de Casen

Mujeres no ocupadas		
18 a 66 años	50 a 66 años	60 a 66 años
3,034,745	1,009,024	416,077

Fuente: Cálculos propios en base a Casen 2011

Si le ofrecieran un trabajo, ¿estaría disponible para comenzar a trabajar?			
	18 a 66 años	50 a 66 años	60 a 66 años
Sí ahora mismo	21.8%	14.9%	8.5%
Sí, en otra época del año	20.5%	17.2%	16.1%
No	57.8%	67.9%	75.4%

Fuente: Cálculos propios en base a Casen 2011



Gracias...

*Esta presentación es de propiedad de ComunidadMujer y cualquier texto, reproducción, referencia o divulgación de la misma deberá ser realizada con expresa autorización de Corporación ComunidadMujer.

